

Aanvraagprocedure en criteria subsidie pilots inclusie & technologie 2018

1. Toelichting op de subsidie voor pilots

SBCM, Cedris en TNO voeren samen een project uit om te onderzoeken welke bijdrage de inzet van technologie levert aan een betere inzetbaarheid van mensen met een beperking en onder welke condities deze meerwaarde tot stand komt. In 2017 heeft een eerste verkenning plaatsgevonden en zijn twee pilots gestart met de inzet van een Operator Support System. Om deze kennis te verbreden en te verdiepen én om (SW) bedrijven te stimuleren de mogelijkheden van 'inclusieve technologie' zelf te verkennen en toe te passen, willen SBCM, Cedris en TNO in 2018 nog een drietal pilots uitvoeren. De uitvoering van de pilots en het daaraan gekoppelde onderzoek van TNO moeten bijdragen aan een aantal kennisvragen (zie bijlage 1). De beoogde pilots moeten bij de beantwoording van de kennisvragen meerwaarde opleveren ten opzichte van de twee pilots die reeds zijn gestart (zie bijlage 2).

De rolverdeling en bijdragen van SBCM, Cedris en TNO in het project:

- SBCM financiert tot 50% van de pilotkosten met een maximum van € 25.000,- per aanvraag. Het totale budget dat SBCM voor de pilots ter beschikking stelt is € 75.000.
- TNO monitort en evalueert de pilots voor de beoogde kennisontwikkeling en stelt daarnaast haar expertise ter beschikking voor het begeleiden van de pilot en voor de advisering en/of bemiddeling met een technologiepartner.
- Cedris biedt toegang tot een relevant (leden)netwerk van sociale werkbedrijven en sociale ondernemingen, waar veel kennis beschikbaar is met betrekking tot de kansen en (on)mogelijkheden van mensen met een beperking. Een aantal leden neemt deel aan een klankbordgroep die een adviserende rol heeft. Ook draagt Cedris zorg voor een goede communicatie rond de pilots en de kennisdeling.

2. Voorwaarden voor toekenning:

- a. De aanvrager is "Een rechtspersoon die actief bijdraagt aan het bevorderen en/of realiseren van passend, betaald en duurzaam werk voor personen uit de doelgroepen Participatiewet of Wsw die (nog) niet in staat zijn zelfstandig het WML te verdienen."
- b. De pilot richt zich op de relatie tussen nieuwe technologie en de doelgroep: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en minder dan 80% loonwaarde vallend onder de Participatiewet en/of de Wsw.
- c. Bij indiening van de aanvraag is de pilot nog niet gestart. De looptijd van het (pilot)project is maximaal 6 maanden en wordt in 2018 afgerond.
- d. De pilot moet worden uitgevoerd in samenwerking met een (bestaande) klant en heeft betrekking op een operationeel werkproces. De klant financiert bij voorkeur mee met de uitvoering van de pilot.
- e. De kennis die met de pilot wordt opgedaan, m.u.v. bedrijfsvertrouwelijke informatie, wordt in principe openbaar toegankelijk en mag als zodanig ook door SBCM, Cedris en TNO worden gebruikt. Publicatie van kennis gebeurt altijd in overleg met de aanvrager.
- f. De aanvrager geeft TNO alle medewerking en ruimte die nodig is om de voor het project noodzakelijke onderzoeksactiviteiten uit te voeren, vooraf en gedurende en na afloop van de pilot.
- g. Inhoud van de aanvraag:
De aanvrager stelt het pilotplan en de begroting op volgens het aangeleverde format (zie bijlage 3) met de volgende indeling:
 - Na(a)m(en) aanvragende partij(en) en aard van de sociale werkgelegenheid die het bedrijf organiseert;

- (Achtergrond)situatie, aanleiding en knelpunten;
- Doelstelling en beschrijving van de pilot (met vermelding van werksoort(en), locatie en doelgroep(en) waarop de pilot is gericht);
- Gekozen oplossingsrichting technologische innovatie
- Betrokkenheid opdrachtgever/klant;
- Beoogde impact en toepassing voor doelgroepen en hoe wordt de impact gemeten?;
- Te beantwoorden kennisvragen (zie bijlage 1);
- Beoogde meerwaarde van de pilot t.o.v. de reeds lopende en uitgevoerde pilots en voor andere bedrijven of organisaties actief voor de sociale werkgelegenheid;
- Beschrijving van de uit te voeren pilotactiviteiten;
- Globale kostenraming van het project en de eigen investering daarin, kosten voor aanschaf van de betreffende technologie vallen buiten deze subsidieaanvraag¹;
- Tijdpad / beoogde start- en afrondingsdatum.

h. Toetsingscriteria

Uw aanvraag wordt op vijf aspecten beoordeeld;

1. Het innovatieve karakter van de aanvraag: wat maakt de pilot innovatief en wat is de beoogde meerwaarde t.o.v. de al toegekende pilots en bestaande kennis op dit gebied (zie bijlage 2).
2. Maatschappelijk belang: de mate waarin de te ontwikkelen aanpak en kennis bijdraagt aan een betere inzetbaarheid van mensen met een beperking en/of bijdraagt aan een toename van duurzame (sociale) werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Dit betreft niet alleen de medewerkers uit de doelgroep die bij de pilot worden betrokken, maar vooral ook het verwachte belang voor de grotere groep waarvan de betrokken medewerkers een representant zijn.
3. Schaalbaarheid van de pilot: de mate waarin de resultaten ten goede komen aan en overdraagbaar zijn aan vergelijkbare organisaties of bedrijven voor sociale werkgelegenheid. De meerwaarde voor de doelgroep én opdrachtgevers is daarbij van belang. Betrokkenheid van de doelgroep, organisaties en/of werkgevers die bijdragen aan het doel, bij de opzet, uitvoering en verspreiding van de resultaten van de aanvraag is een pre.
4. Bijdrage aan duurzame inzetbaarheid: de mate waarin de aanpak bijdraagt aan een gezonde en veilige werkomgeving en/of de ontwikkeling van medewerkers stimuleert of ondersteunt.
5. De kwaliteit van de aanvraag: een reële en concrete probleemanalyse, haalbare doelstelling en oplossingsrichtingen, meetbare resultaten en een realistisch plan van aanpak met een heldere betrokkenheid van partijen die van belang zijn voor het realiseren van de doelstelling van de aanvraag.

3. Proces toekenning subsidie en tijdpad

14 maart (23.59 uur)	deadline indienen pilot conceptplan
9 april	uitslag beoordeling pilot conceptplannen en selectie van projecten voor de voorgenomen subsidiëring
9 april – 6 mei	uitwerken en opstellen plan en begroting voor de pilot i.s.m. TNO
6 mei	projectvoorstellen met begroting worden voorgelegd aan het bestuur van SBCM voor accordering
21 mei	uitslag subsidiebeschikking SBCM

SW-bedrijven en sociale ondernemingen kunnen tot 14 maart een pilot conceptplan indienen. Het kernteam van SBCM, Cedris en TNO selecteert na consultering van een klankbordgroep en op basis van de voorwaarden en criteria een drietal pilotaanvragen die in aanmerking komen voor de

¹ Scholings- en verletkosten en uren productieverlies van medewerkers worden niet gefinancierd binnen de subsidieregeling. Wel de interne uren/kosten die betrekking hebben op de ontwikkeling en implementatie van de innovatieve aanpak met een maximum van € 50,- per uur ex-btw.

subsidie van SBCM. Na de selectie op 9 april worden deze bedrijven gevraagd om het conceptplan samen met TNO uit te werken inclusief een begroting. Om in aanmerking te komen voor de subsidie moet TNO minimaal de pilot kunnen monitoren en evalueren. Indien de aanvrager dat wenst kan TNO ook een rol spelen in de begeleiding van de pilot en/of de bemiddeling met een technologiepartner.

Het projectteam legt vervolgens de uitgewerkte voorstellen voor aan het bestuur van SBCM voor accordering en het ter beschikking stellen van de subsidie. De beslissing wordt schriftelijk per mail aan de aanvrager kenbaar gemaakt voorzien van een korte toelichting. SBCM is niet gehouden haar beslissing nader toe te lichten.

Binnen vier weken na de goedkeuring door het bestuur ontvangt de aanvrager 50 procent van de toegekende middelen. De overige 50 procent ontvangt u na vaststelling van het evaluatieverslag en financiële verantwoording van het project, getekend door de interne controller of het hoofd financiën. De projectresultaten worden beschreven en gemeten op de wijze die in het projectplan en overeenkomst aangegeven is.

4. Subsidiebeschikking

Na toekenning van een subsidie ontvangt de aanvrager van SBCM een beschikking waarin de rechten en plichten van beide partijen zijn vastgelegd. In deze beschikking wordt o.a. vastgelegd dat SBCM:

- de aanpak of activiteiten waarop de bijdrage betrekking heeft in de uitvoeringsfase kan volgen en beoordelen, hiertoe krijgt TNO alle ruimte die nodig is om de pilot op de locatie te kunnen monitoren en evalueren;
- de resultaten en producten van het project vrijelijk mag interpreteren, publiceren en ter beschikking stellen aan organisaties en bedrijven die actief zijn voor de sociale werkgelegenheid;
- in de resultaten/producten/publicaties van het project wordt vermeld dat het project is gerealiseerd met ondersteuning van Cedris, SBCM en TNO;
- zich het recht voorbehoudt om de kennis en eventuele 'producten' van het project te ontsluiten via de websites van de drie partijen, waarbij een uitzondering kan worden gemaakt voor bedrijfsvertrouwelijk informatie;
- verder verplicht de aanvrager zich om tijdens en na afloop van het project medewerking te verlenen aan artikelen voor nieuwsbrieven van SBCM, Cedris, TNO of voor vakbladen en aan een eventuele presentatie tijdens een bijeenkomst van Cedris of SBCM.

5. Aanvragen

U vraagt de pilotsubsidie aan door het opstellen van een pilot conceptplan van maximaal vier A4(normaal lettertype). Hiervoor maakt u gebruik van het format in bijlage 3. Aanvullende informatie en/of offertes kunt u als bijlagen meesturen. De beoordeling vindt plaats op basis van de informatie in het projectplan van maximaal vier A4tjes.

Heeft u vragen over deze subsidie, neem dan contact op met Bruno Fermin (projectleider SBCM), tel: 06-12786701 – b.fermin@caop.nl

Bijlage 1: Kennisvragen pilotfase project inclusie en technologie
Bijlage 2: korte beschrijving van de lopende pilots en beschikbare kennis
Bijlage 2: Aanvraagformat subsidie pilot inclusie en technologie

Dit is een activiteit van Cedris en SBCM in het kader van het kennispartnerschap voor sociale werkgelegenheid die wordt uitgevoerd in samenwerking met TNO.

Bijlage 1: Kennisvragen pilotfase project inclusie en technologie

In de pilotfase willen we kennisvragen beantwoorden en/of aanscherpen vanuit het perspectief van de drie betrokken actoren in de sociale werkgelegenheid (doelgroep, werkgever/organisatie en gemeente). In de aanvraag moet u aangeven welke van onderstaande en/of overige relevante vragen in de pilot worden onderzocht.

Perspectief doelgroep:

1. Op welke wijze draagt de inzet van een technologische innovatie bij aan het vergroten van de autonomie, inzetbaarheid, arbeidsproductiviteit, werktevredenheid en de kwaliteit van het werk van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie? Bijvoorbeeld doordat met ondersteuning van technologie medewerkers meer complexe taken uit kunnen voeren, met minimaal het behoud van kwaliteit en/of zonder extra begeleiding. Of doordat een relatief zwakke doelgroep met de inzet van technologie wel in staat is betaald werk te verrichten.
2. Op welke wijze draagt de inzet van technologische innovatie bij aan een lagere inleer- en begeleidingstijd van medewerkers? Op welke wijze draagt de inzet van technologische innovatie bij aan de ontwikkeling van medewerkers en een gezonde werkomgeving (belasting, ergonomie)?

Perspectief organisatie

3. Voor welke werksoorten is de inzet van technologische innovatie wel of niet interessant vanuit het perspectief van de doelgroep én vanuit financiële en strategische overwegingen?
4. In hoeverre is het nodig en mogelijk om de technologische innovatie en/of de aanwijzingen voor het gebruik daarvan aan te passen voor medewerkers met verschillende soorten en niveaus arbeidsbeperkingen? M.a.w. hoe generiek, specifiek en/of adaptief moet de technologie zijn?
5. Wat vraagt de wisseling van werksoorten bij (SW)bedrijven van de flexibiliteit/aanpasbaarheid van de technologische innovatie?
6. Welke bedrijfsmatige en organisatorische condities zijn van belang voor een succesvolle toepassing van een technologische innovatie vanuit het doel van dit project? O.a. in welke gevallen besluit een bedrijf te investeren in deze techniek om meer mensen aan het werk te krijgen en in welke gevallen besluit een bedrijf om het proces volledig te automatiseren en dus juist het tegenovergestelde doel wordt bereikt.
7. Wat zijn de gevolgen van de technologische innovatie op het werk en de organisatie daarvan van alle medewerkers? Profiteren andere medewerkers ook van de techniek, of gaat het juist ten koste van de (kwaliteit van) arbeidsplaatsen van andere medewerkers (o.a. verdringing of dat het werk door inzet van technologie met de helft van de medewerkers uit de doelgroep kan worden uitgevoerd)?
8. Op welke wijze kan de inzet van methoden van sociale innovatie, zoals herontwerp van werkprocessen, leanmanagement de effecten van de inzet van technologie versterken.
9. Wat zijn de te (verwachte) kosten en baten, niet alleen in financiële termen maar bijvoorbeeld ook in termen als hogere autonomie en participatie? Hoe ziet een maatschappelijke business case eruit?
10. Hoe kunnen de ervaringen met de pilots het beste worden geborgd in een organisatie en wat betekent dat voor de inrichting van werkprocessen, begeleiding en de ontwikkeling van de doelgroep, etc.?

Perspectief technologische gemeente:

11. Hoe draagt de inzet van technologie bij aan een duurzame uitstroom uit de Participatiewet van personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.
12. Wat zijn de gevolgen van de inzet van technologische innovatie voor de inzet van de thans beschikbare voorzieningen zoals LKS en jobcoach?

Bijlage 2: korte beschrijving lopende pilots en beschikbare kennis

Als resultaat van de verkenning in 2017 zijn twee pilots gestart, bij Metafors en Senzer. Beide pilots worden uitgevoerd met het Operator Support System. Voor de beoordeling van de nieuwe voorstellen is het van belang dat in het pilotvoorstel aspecten zitten die nog niet in de eerste twee pilots zijn getest. Denk daarbij aan type technologie, werksoorten en/of doelgroepen/ aard van de beperkingen.

In de eerste twee pilots wordt gebruik gemaakt van een operator support system, in de overige pilots zouden we graag experimenteren met andere technologieën. U kunt dan denken aan cobots, exoskeletten of een VR-bril. Verder worden de eerste twee pilots uitgevoerd in een assemblage-setting. We zijn ook geïnteresseerd in andere werksoorten, in technologie die inspeelt op de individuele talenten van mensen en bijvoorbeeld in toepassingen in dienstverlening. Zie ook bij 'beschikbare kennis'.

Operator Support System (OSS)

Het Operator Support Systeem is een goed voorbeeld van techniek die mensen met een cognitieve of verstandelijke beperking verder helpt om complexe assemblages uit te voeren. Medewerkers krijgen via het systeem geprojecteerde werkinstructies te zien die hen stap voor stap door hun taken leiden en hen wijst op fouten. Het Operation Support Systeem kan de inzetbaarheid en leerbaarheid van medewerkers kan vergroten.

Pilot 1: Metafors/Amofors: assembleren armaturen

De Amfors Groep is het sociaal werkbedrijf van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Leusden, Bunschoten-Spakenburg en Soest. Bij de business unit Metafors werken zo'n 100 mensen, die producten fabriceren en assembleren voor ongeveer 20 klanten. Bijvoorbeeld led-verlichtingsarmaturen voor de klant Innolumis. Op dit moment hebben veel medewerkers met een cognitieve arbeidsbeperking bij Metafors moeite met het aanleren, onthouden en foutloos uitvoeren van assemblagetaken voor Innolumis. De klanten bestellen variabele armaturen van hetzelfde type en daarom moeten medewerkers vaak switchen tussen verschillende type werkzaamheden. Het Operator Support Systeem zou de medewerkers kunnen helpen om hun leercurve te versnellen en de kwaliteit en snelheid van hun productie te verhogen. Ook worden de medewerkers flexibeler, waardoor ze makkelijker kunnen wisselen van taak. Om de pilot overzichtelijk te houden, wordt het Operator Support Systeem ingezet bij de assemblage van een specifiek type armaturen. Als de proef succesvol blijkt, wil Metafors het systeem ook zelf aanschaffen.

Pilot 2: Senzer en Dorel: assembleren autostoeltjes

Senzer voert samen met zakenrelatie Dorel een pilot 'inclusieve technologie' uit in de eindmontage van kinderveiligheidsstoeltjes voor de auto (Maxi Cosi). Doel is te onderzoeken of en hoe met de inzet van technologie de inzetbaarheid van mensen met beperkingen kan worden vergroot en tegelijkertijd de kwaliteit van het productieproces kan worden geoptimaliseerd. Senzer en Dorel in Helmond werken al langere tijd samen. Via Senzer werken ongeveer 600 mensen vanuit de SW en Participatiewet op locatie van Dorel in de voor- en eindmontage van kinderveiligheidsstoeltjes voor de auto. In de pilot onderzoek Senzer en Dorel of met inzet van een bredere doelgroep en ondersteuning van een operator support system (OSS) zij in staat zijn een hoogwaardig product te blijven leveren en of zij hiermee tevens kostprijsreductie kunnen realiseren. Bijvoorbeeld omdat medewerkers met behulp van OSS meer verschillende taken kunnen uitvoeren dan ze nu doen en daardoor een aantal werkplekken kan worden samengevoegd. Of omdat door een afname van de foutkans het aantal controlepunten kan worden gereduceerd. Dit laatste is van belang om te kunnen blijven voldoen aan veiligheidseisen voor kinderstoeltjes.

Beschikbare kennis:

Met subsidie van UWV zijn twee onderzoeken uitgevoerd naar de mogelijkheden van nieuwe technologieën voor werk en inkomen voor mensen met een arbeidsbeperking en naar de beschikbare technologieën. De bevindingen zijn te vinden op: www.technologievoorinclusie.nl



**Format concept pilotplan t.b.v.
subsidie inclusie & technologie 2018**

maximaal 4 A4, bijlagen zijn toegestaan maar worden niet meegenomen in de beoordeling van de aanvraag

Naam bedrijf volgens KvK:	
KvK nummer:	
Contactpersoon:	
Functie contractpersoon:	
Tel + e-mail contactpersoon:	
Adres:	
Postcode + plaats:	
Indien afwijkend:	
Postadres contactpersoon:	
Postcode + plaats:	
Bankrekeningnummer (IBAN):	
Ten naamstelling bankrekeningnummer:	
Naam van het project:	
Datum indiending bij SBCM:	
Pilotbeschrijving:	
1	(Achtergrond)situatie, aanleiding en knelpunten
2	Doelstelling en beschrijving van de pilot met vermelding van werksoort(en), locatie en doelgroep(en) waarop de pilot is gericht
3	Gekozen type technologische innovatie in het pilotvoorstel
4	Betrokkenheid opdrachtgever/klant bij pilot
5	Beoogde impact en toepassing voor doelgroepen en hoe wordt impact gemeten?
6	Welke kennisvragen komen aan bod in de pilot(zie bijlage 1)
7	Beoogde meerwaarde van de pilot t.o.v. de reeds lopende en uitgevoerde pilots en voor andere bedrijven of organisaties actief voor de sociale werkgelegenheid
8	Globale beschrijving van de uit te voeren pilotactiviteiten
9	Globale kostenraming van het project en de eigen investering daarin; kosten voor aanschaf van de betreffende technologie vallen buiten deze subsidieaanvraag ²
10	Tijdpad / beoogde start- en afrondingsdatum

Het ingevulde format eventueel aangevuld met bijlagen, kan per email worden verstuurd naar info.sbcm@caop.nl, o.v.v. Aanvraag Pilotsubsidie Inclusie & en Technologie [naam indiener]

Dit is een activiteit van Cedris en SBCM in het kader van het kennispartnerschap voor sociale werkgelegenheid die wordt uitgevoerd in samenwerking met TNO.

² Scholings- en verletkosten en uren productieverlies van medewerkers worden niet gefinancierd binnen de subsidieregeling. Wel de interne uren/kosten die betrekking hebben op de ontwikkeling en implementatie van de innovatieve aanpak met een maximum van € 50,- per uur ex-btw.