

**Partners in Arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant spreken met elkaar de gedeelde ambitie uit:**

- ✓ De scholingsgraad van laaggeschoolden in Noordoost-Brabant te verhogen en hen daarbij in beweging te krijgen tot stappen in hun ontwikkeling en sturing op hun eigen participatietraject in samenwerking met regionale werkgevers, uitgaande van werkgevers eisen, leren wordt gekoppeld aan wat werkgevers concreet nodig hebben, gecertificeerd met Praktijkverklaringen en dat geeft een 'civiel effect';
- ✓ Manieren van scholing en begeleiding te ontwikkelen die aansluiten bij en uitgaan van de mogelijkheden van laaggeschoolden, wetend dat zij een duwtje in de rug nodig hebben. Het motiveren van kandidaten vraagt ook motiverende matchers;
- ✓ Een sluitende aanpak te integreren die een duurzame oplossing biedt voor kandidaten die niet rechtstreeks bemiddeld kunnen worden naar werk. Onderwijsinstellingen, Werkgeversservicepunt (gemeenten, SW, UWV) en sociale partners zijn actief betrokken en zetten zich in om kandidaten te selecteren en aan te bieden voor leerlijnen en eventuele voorbereidende programma's (voortrajecten) en zo meer regie op eigen loopbaan te bewerkstelligen méér dan op de korte klap naar 'uitstroom';
- ✓ De personeelsbehoefte bij werkgevers meer in te vullen met lerende laaggeschoolden en leer-werkbegeleiding op de werkvloer te realiseren met als resultaat voor werkgevers: personeel op maat geschoold dat duurzaam lerend werkt, invulling biedt aan afspraken in de P-wet en minder druk zet op werving en selectie.

In dit akkoord wordt besef en bereidheid om extra inspanningen te leveren omgezet in concrete afspraken. Leren(d) werken met een duurzame match is gericht op:

1. Mensen laagopgeleid zonder startkwalificatie, daardoor kwetsbaar en zonder baan in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant.
2. Mensen zonder juiste startkwalificatie, met werk maar kwetsbaar omdat ontslag dreigt: werkend in een functie zonder toekomstperspectief of in een tijdelijke baan zonder perspectief op duurzaam werk in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant.

In 2018 zorgen minimaal 50 werkgevers voor 100 werkplekken voor laaggeschoolden met bijbehorende scholing in de kansrijke sectoren procesoperator, logistiek, (af)bouw, zorg en horeca. In 2019 zijn dat minimaal 100 werkgevers en 300 laaggeschoolden in nog meer kansrijke sectoren. Naast de concrete aantallen gaat het in dit akkoord ook om het realiseren van de weg naar het resultaat: In de snel veranderende arbeidsmarkt is het leren en beheersen van 21<sup>ste</sup> eeuwse vaardigheden voor iedereen van groot belang. Dat geldt nog meer voor mensen die moeite hebben met leren. Positieve ervaring in werk - in combinatie met (om)scholing - is de beste manier om bij mensen regie op eigen loopbaan aan te wakkeren.

## En spreken af het volgende te realiseren:

1. Zes praktijkleerlijnen in uitvoering vóór 1 september 2018 in kansrijke beroepen, gekozen op basis van actuele arbeidsmarktinformatie en kennis van de vraag van werkgevers: procesoperator, logistiek, (af)bouw, horeca, zorg. WSD, WeenerXL en IBN/WINfabriek geven samen met werkgevers en WSP, Praktijkonderwijs Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en MBO-entree-onderwijs, uitvoering als de dragende ontwikkelbedrijven, werkend in één leergemeenschap Noordoost-Brabant
2. Deelname van WSD, WeenerXL en IBN in de landelijke pilot van SBB/PTC-Groep/SBCM om Praktijkverklaringen ook voor andere doelgroepen dan Praktijkonderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs die geen startkwalificatie kunnen behalen, in te zetten.
3. De haalbaarheid van een RIF-aanvraag (regionaal investeringsfonds) onderzoeken met de gezamenlijke MBO's KW1C en Leijgraaf en AOC Helicon als mogelijke penvoerder en het Praktijkonderwijs en VSO met AANTWERK als werkgeversnetwerk. Het resultaat is aanvullende financiële middelen om praktijkleerlijnen en -routes te verbreden, verdiepen en te borgen. Hierbij ook te kijken hoe MBO-certificaten en certificaten keuze- delen voor de doelgroep werkenden en werkzoekenden zonder juiste startkwalificatie ingezet kunnen worden voor om- en bijscholing.
4. Begeleiding met nieuwe motivationele benaderingen door deelname aan proefperiode in 2018 van 6 gemeenten, in afstemming met Onderwijs, Werkgeversservicepunt/ Lererenwerken en werkgevers om laaggeschoolden meer te bewegen tot 'eigen regie op je loopbaan'.
5. Scholingsafspraken voor lerenden in de praktijkleerlijnen uitkomend bij een Praktijkverklaring en de onderwijsroute middels MBO certificaten voor leven lang ontwikkelen mee te nemen in CAO afspraken, de Vakbonden en Werkgevers-vertegenwoordigers kunnen daartoe mogelijkheden benoemen, bijv. in de vorm van een leerrekening voor mensen zonder startkwalificatie en komen vóór 1 augustus met voorstellen voor nieuwe businessmodellen. Mogelijkheden voor bijdrage vanuit A&O en O&O fondsen worden vanuit de werkgevers benut omdat de leerlijnen gericht zijn op (toekomstige) werknemers van kansrijke sectoren.
6. Verduurzamen van de business-modellen voor praktijkleerlijnen, gebruikmakend van de uitkomsten van onderzoek van SBCM, uitgaande van reguliere financiering waarbij werkgever, werknemer en overheid bijdragen.
7. Borging van de afspraken via de Stuurgroep Regionaal Werkbedrijf en samenhang met de regionale aanpak Jeugd Werkloosheid voor de periode 2018-2019, het Taalakkoord en de andere programmalijnen van Agri Food Capital Werkt! opdat de werkwijze regulier wordt ingebed.
8. Ondersteuning aan ROC' s bij de realisatie van flexibele inzet van de bouwstenen

van de kwalificatiestructuur om betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt te bewerkstelligen.

9. Praktijkonderwijs en VSO stemmen hun brancheopleidingen af en laten deze aansluiten op de Praktijkverklaringen. Praktijkverklaringen worden benut voor nascholing van deze leerlingen.
10. Een evaluatie in december 2018 en met de aanbevelingen die dat oplevert uitbreiden van leerlijnen in 2019 naar de 12 kansrijke beroepen op basis van actuele arbeidsmarktinformatie.

### **Daartoe komen de partners in hun werkwijze het volgende overeen:**

In arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant maken wij in nauwe verbinding met werkgevers, Praktijkonderwijs en VSO en MBO-entree aanvullende praktijkleerroutes voor laaggeschoolden die (nog) geen startkwalificatie kunnen behalen, met – door werkgevers erkende - certificering door middel van de zgn. Praktijkverklaring. Het resultaat is in eerste instantie kans op duurzaam werk en oplossing voor personeelsbehoefte en in tweede instantie een - stapsgewijze - doorontwikkeling voor wie dit mogelijk is naar startkwalificatie waarbij:

- Het leren vooral in de praktijk plaatsvindt, bij voorkeur in de praktijk van werk.
- Werkgevers actief betrokken zijn bij het vaststellen van kansrijke werksoorten, het opstellen van (om)scholingsprogramma's en het beoordelen van vaardigheden in praktijkroutes resulterend in Praktijkverklaringen (voor laagopgeleiden die (nog) geen startkwalificatie kunnen behalen), de onderwijsroute BBL/BOL niveau 1 en 2 (voor mensen die wel een startkwalificatie kunnen behalen), om- en bijscholen met MBO-Certificaten, allen op basis van werkgeverseisen.
- Werkgevers- en werknemersorganisaties actief hun netwerken inzetten leerwerkplekken beschikbaar te hebben en werkgevers via aanvragen bij de geëigende sectorfondsen mede verantwoordelijk te maken voor de leer-werk-begeleiding.
- Werkgevers in de regio, vooral ook via het netwerk AANTWERK en de netwerken van VNO/NCWbrabantzeeland, de verbindingen met Praktijkonderwijs en VSO actiever vormgeven om meer plekken beschikbaar te krijgen om jongeren lerend te laten werken. De werkgevers zijn/worden erkende leerbedrijven via SBB en worden opgenomen in het leerbedrijvenregister.
- Gemeenten nog effectiever voortrajecten bewerkstelligen primair gericht op motivatie en werknemersvaardigheden en daartoe gebruik te maken van de het MKB Goed Werknemerschap profiel in combi met Praktijkverklaringen opdat lerenden goed voorbereid instromen (gedrag en motivatie) in de praktijkleerroutes.
- Docenten/begeleiders/coaches tijdens de leerroute de werkgever ontzorgen.

- Er perspectief op (behoud van) werk voor de lerende is en de begeleiding daartoe niet alleen op snelle uitstroom is gericht.
- Het perspectief op werk voor zowel gemeenten, werkgevers, UWV als onderwijs een reden is om de bekostiging gezamenlijk te dragen en de businessmodellen vanuit het onderzoek SBCM in de periode maart-september definitief te implementeren en te borgen met alle partners via het Strategisch Beraad van AFC Werkt!
- bestaande leer-werktrajecten die daar waar mogelijk leiden tot MBO diploma's niveau 1 en 2 worden desgewenst uitgebreid met Praktijkverklaringen voor mensen die binnen de leerroute (nog) geen sterkwalificatie kunnen behalen waardoor een bredere doelgroep kan instromen en leerlijnen (nog) flexibeler kunnen worden ingericht op basis van werkgeverseisen.
- Het WSP Noordoost Brabant de relatie werkgevers middels leerroutes versterkt, als gezicht naar de werkgevers.
- De partners zullen bij de verdere uitwerking en uitvoering van de boven beschreven samenwerking een beroep doen op de ondersteuning vanuit de samenwerking Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) als het gaat om de inzet van de SBB dienstverlening en infrastructuur voor het werkend leren, zoals de SBB Werkverkenner, arbeidsmarktinformatie, Stagemarkt en het Praktijkkloket.

**Aldus overeengekomen d.d. 22 februari 2018 te 's-Hertogenbosch,**

Naam: wethouder H. van Olden

Handtekening:

Organisatie: centrumgemeente 's-Hertogenbosch

Naam: wethouder C.P.W. van Geffen

Handtekening:

Organisatie: gemeente Oss

Naam: wethouder R. Poel

Handtekening:

Organisatie: gemeente Cuijk

Naam: mw. E. Bakker

Handtekening:

Organisatie: WSD-groep

Naam: dhr. S. van het Erve

Handtekening:

Organisatie: WeenerXL

Naam: dhr. M. Gielen  
Organisatie: IBN

Handtekening:

Naam: dhr. B. Hutten  
Organisatie: AANtWERK

Handtekening:

Naam: dhr. J.W.N.G.M Terpstra  
Organisatie NPO (Netwerk Praktijkonderwijs Noordoost Brabant)

Handtekening:

Naam: mw. R. Pennings  
Organisatie: HUB Noord Brabant (VSO)

Handtekening:

Naam: dhr. C. van Gerven  
Organisatie: namens de MBO's KW1C, Leijgraaf en Helicon

Handtekening:

Naam: dhr. A. Blaauwbroek  
Organisatie: FNV

Handtekening:

Naam: dhr. H. Verbeek  
Organisatie: CNV

Handtekening:

Naam: mw. B.F. Wijnberg  
Organisatie: UWV Werkbedrijf Noordoost Brabant

Handtekening:

Naam: mw. I. Willems  
Organisatie: Werkgeversservicepunt Noordoostbrabant

Handtekening: