



Professionals in mensenwerk

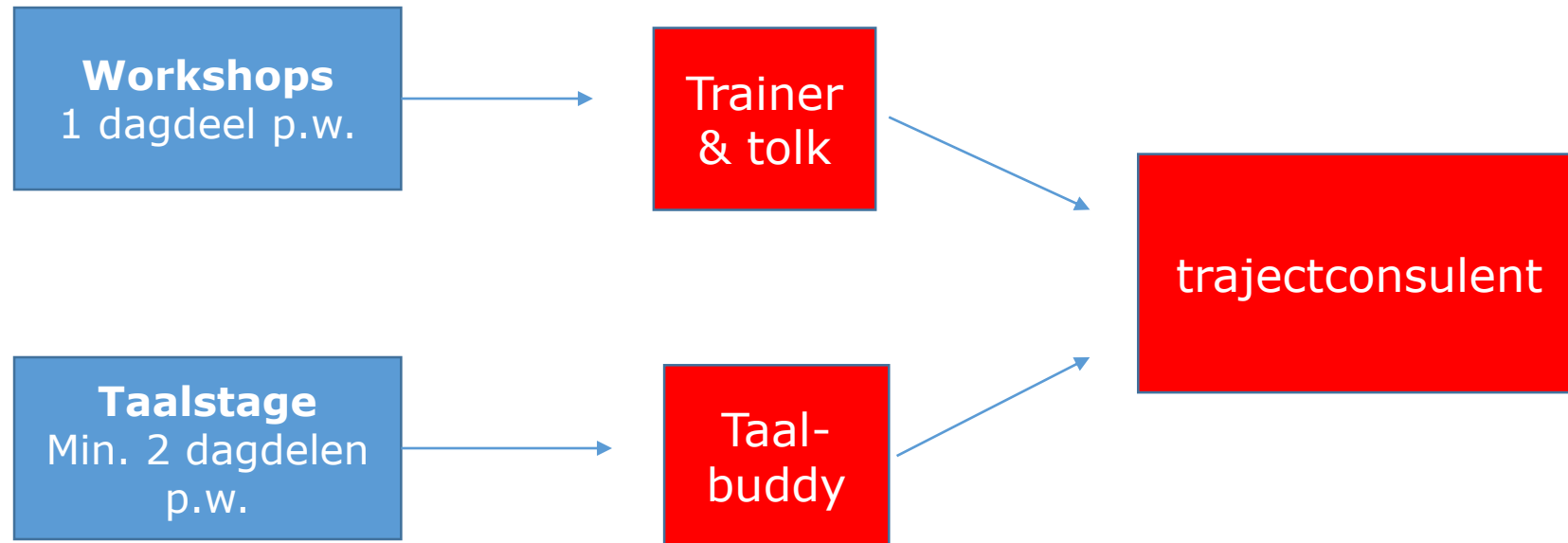
Yalla! Yalla!

Hoofdonderwerpen

1. Startpunt
2. TaalDoen
3. Rijkspilot Z-route



Startpunt



TaalDoen

Duaal programma voor werken en leren



3 modules van TaalDoen

Taalles
3 dagdelen p.w.



**NT2
Docent**

Workshops
1 dagdeel p.w.

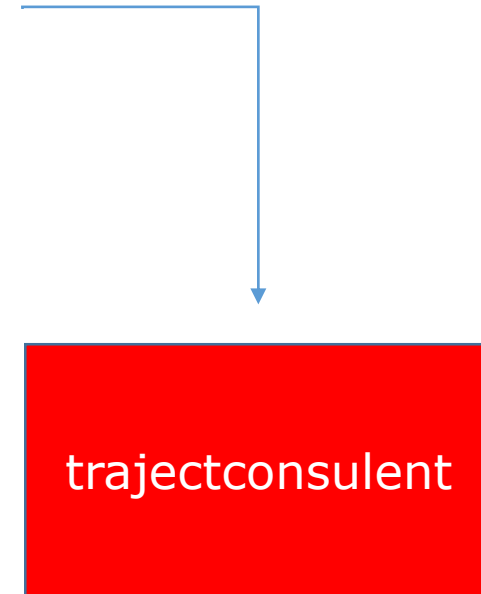


**Trainer
& tolk**

Taalstage
Min. 2 dagdelen
p.w.



**Taal-
buddy**



Thema's workshops

Nederland in Praktijk

- Hoe werkt het OV?
- Gezondheid
- Excursies naar bedrijven
- Bezoek aan verenigingen
- Fietsen
- Diploma-waardering
- Onderwijs in NL
- Zorgverzekering
- Netwerken
- DigiD
- DUO

Psychosociaal Nederland

- TalentScan
- Dramadriehoek
- Slachtofferrol
- Vooroordelen
- Communicatie
- Psychische effecten van communicatie
- Gedragingen in Nederland
- Zelfvertrouwen
- Empowerment

Kennis van Nederland

- Grondwet
- Geschiedenis
- Bedrijfscultuur
- Werkcultuur
- Kernwaarden
- Werken met behoud van uitkering
- Vrijwilligerswerk
- Gelijkwaardigheid man/vrouw
- Homosexualiteit
- Solidariteit
- Vrijheid
- Participatiewet



Taalbuddy





Professionals in mensenwerk

Highlights Rapportage

Verwey-Jonker Instituut

“Ik heb geleerd hoe het werkt met contracten. De regels hoe het werkt op werk, bellen met de telefoon, afspraken maken, ziekmelden. Dat kan ik gelijk toepassen”
– Deelnemer TaalDoen

“We krijgen taalkaarten per bedrijf. Dus wij hebben taalkaarten over het groen zoals bomen, planten etc. Maar, dat is te beperkt. Ik zou graag meer taalkaarten willen, die algemener zijn. Bijvoorbeeld taalkaarten over woorden als boven, beneden, achter etc.” - Taalbuddy

“Een keer in de zoveel tijd hebben we een bijeenkomst met klantmanagers, gemeente, [welzijnsinstelling] en docenten, zodat we alles doorspreken. Dan bespreken we iedereen. De lijntjes zijn er en bij urgentie dan bel je even” – Taaldocent

“Ik heb eens een dagje meegelopen daar, er hing een hele leuke sfeer, het was gezellig. Ik kon merken dat mensen er met veel plezier zijn. Ik denk dat dat de basis is, dat mensen met veel plezier kunnen leren en er met plezier naartoe gaan” – Samenwerkingspartners Welzijnsinstelling

Highlights Rapportage

Verwey-Jonker Instituut

Wat gaat goed?

- Duale trajecten
- Afstemmen op doelperspectief
- Inzetten op ervaringsleren
- Gelijkwaardigheid en positieve sfeer
- Tolk als co-trainer

Aanbevelingen

- Aanbieden diverse taalstages
- Borg Nederlandse taal bij taalstages
- Optimaliseer communicatiestructuur
- Instroom regulier werk
- Samenwerking lokale partners

Rijkspilot Z-route



Belangrijke pijlers

- Onderdompelen in de Nederlandse taal
- Inzet van coaches met migratie-achtergrond (cultuursensitief)
- Leren door te doen (contextrijk en in het echte leven)
- Vraaggericht rondom sociale, financiële en economische zelfredzaamheid
- Aandacht voor sociale en professionele netwerk rondom statushouder (integraal)
- Locaties taallessen/workshops en taalstages zo lokaal mogelijk





VIRTUAL REALITY



Valkuilen & successen

Waar rekening mee te houden?

- Continu veranderen
- Gecertificeerde NT2 docent
- Homogene groep
- Samenwerking lokale partners
- Verwachtingsmanagement bedrijven
- Onderlinge communicatie

Successen

- Deelnemers in 'actiestand'
- Vaste taalstage plekken
- Tolk als co-trainer
- Ervaringsleren
- Behoeftegericht werken



Professionals in mensenwerk

VRAGEN?



BIJLAGE

TaalDoen Groepen

- 1 – Best/St Michielsgestel

- Ethniciteit gemengde groep
- Aantal deelnemers: 8
- Gestart medio 2018
- Afgerond eind 2018

- Buiten beschouwing gelaten. Ging om voorloper van huidige TaalDoen programma

- 2 - Boxtel

- Voornamelijk Eritrese achtergrond
- Aantal deelnemers:10
- inburgering plichtig
- Gestart februari 2019

- 3 - Best

- Syrische achtergrond
- Aantal deelnemers:10
- Verplichte deelname vanuit gemeente.
- Gestart februari 2019

- 4 - Boxtel

- Eritrese jonge vrouwen
- Aantal deelnemers: 8
- Volgden taallessen en workshops, geen taalstage
- Doel: voorbereiden instroom in een beroepsopleiding
- Gestart september 2019