

Factsheet

Landelijke verzuimcijfers SW 2020

Verzuimgegevens SW-sector

In deze factsheet staan de verzuimcijfers over de periode 1 januari 2020 t/m 31 december 2020. Twee keer per jaar worden de verzuimgegevens opgevraagd bij alle SW-organisaties (al dan niet gemeentelijk) die aangesloten zijn bij Cedris. Bijna twee derde van hen heeft meegedaan.

Verantwoording respons factsheet 2020:	
Aantal SW-bedrijven met opgave verzuimcijfers	61
Aantal medewerkers waarop cijfers betrekking hebben	57.299
• waarvan SW-medewerkers	44.701
• waarvan (overige) Participatiewetdoelgroepen	5.883
• waarvan niet-gesubsidieerde dienstverbanden (o.a. stafmedewerkers)	7.487

Kengetallen SW: Verzuim verder gestegen

Uit de analyse van de verzuimcijfers blijkt dat het verzuim in het jaar 2020 na een tijdelijke stabilisatie vorig jaar is gestegen. Het verzuimcijfer over 2020 is 14,5%, vorig jaar was dit 14,1%. De gemiddelde verzuimfrequentie is gelijk gebleven: gemiddeld meldt men zich 1,8 keer per jaar ziek. De gemiddelde verzuimduur is wel verder opgelopen naar 36,8, ruim vier kalenderdagen hoger dan in 2019 (toen was dit 32,6).

Tabel 1. Verzuimkengetallen 2012-2019								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Verzuimpercentage	12,3%	12,2%	12,5%	12,8%	13,3%	14,0%	14,1%	14,5%
Meldingsfrequentie	1,9	1,7	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Gem. verzuimduur	25,0	25,3	25,7	27,2	28,9	30,2	32,6	36,8

Bron gegevens factsheet: SBCM (2013 en vanaf 2018) en EMC (2014-2018)

Het verzuimpercentage en de gemiddelde verzuimduur stijgt al jaren in de SW. In hoeverre Covid-19 van invloed is geweest op de meest recente stijging, kunnen we op basis van deze analyse niet zeggen. In de [halfjaarrapportage van 2020](#) heeft een aanvullende analyse op de effecten van de coronacrisis in de SW plaatsgevonden. De stijging van het verzuim past in het landelijk beeld: sinds 2002 is het gemiddeld verzuim in Nederland niet zo hoog geweest (bron: CBS, 4^e kwartaal 2020).

Verzuim naar doelgroep

Het verzuim verschilt per doelgroep. Het verzuim van medewerkers met een Wsw-dienstverband is hoger dan vorig jaar: 16,3% tegenover 15,4% vorig jaar (zie tabel 3). Het verzuim van de overige medewerkers uit de Participatiewet is met 11,8% een stuk lager. Om meerdere redenen is voorzichtigheid geboden bij interpretatie van dit verschil. Zo kunnen nog niet alle SW-bedrijven de verzuimcijfers over deze groep aanleveren (n=49). Ook zijn medewerkers in deze doelgroep gemiddeld jonger dan Wsw-medewerkers en is het verzuimpercentage onder jongeren gemiddeld lager. Daarnaast hoeft er bij de groep 'overige P-wet' geen of minder sprake te zijn van een arbeidsbeperking. Het verzuim onder medewerkers met een niet-gesubsidieerd dienstverband is 6,3%. Dit ligt hoger dan het gemiddelde verzuim van 4,9% van alle medewerkers van bedrijven en de overheid in Nederland (bron: CBS, 4^e kwartaal 2020).

Verzuim naar leeftijd en geslacht

Vrouwen verzuimen gemiddeld nog altijd meer dan mannen. Dit geldt voor zowel de gesubsidieerde als niet-gesubsidieerde dienstverbanden (zie tabel 4). Daarnaast stijgt het verzuimpercentage met de leeftijd (tabel 5). Onder de medewerkers van 55 jaar of ouder met SW-dienstverband is het verzuimpercentage het hoogst, namelijk 18,0%. Tegelijkertijd is dit ook de grootste leeftijdsgroep: 46% van de Wsw-medewerkers is inmiddels 55 jaar of ouder. De duurzame inzetbaarheid en het verzuim van de vergrijzende groep Wsw-medewerkers blijft een punt van zorg.

Verzuimduur nader bekeken

Naast de gemiddelde verzuimduur is ook gekeken naar de verdeling over de verschillende duurklassen (zie tabel 6 en 7). Vergelijken met vorig jaar is het kort verzuim (1-7 dagen) gedaald van 54% naar 52%. Het verzuim van 42 tot 365 dagen is gestegen en ligt nu op 13%. In de andere duurklassen is het verzuim gelijk gebleven. Medewerkers met een Wsw-dienstverband verzuimen langer dan andere groepen (zie tabel 8). Opvallend is dat de gemiddelde verzuimduur onder deze groep is gestegen van 35 naar 41 kalenderdagen, terwijl de meldingsfrequentie nagenoeg gelijk bleef (tabel 9).

Verzuim naar grootte bedrijf

Het verzuim binnen organisaties met meer dan 1000 medewerkers is nog steeds hoger dan het verzuim binnen organisaties met minder dan 1000 medewerkers, maar de verschillen zijn de laatste jaren minder groot geworden. Bij bedrijven met minder dan 500 medewerkers is het verzuim licht gedaald.

In tabel 10 is tot slot de verzuimduur en meldingsfrequentie uitgesplitst naar grootteklasse van het SW-bedrijf. In de bedrijven met meer dan 1000 medewerkers wordt gemiddeld het langst verzuimd. De meldingsfrequentie is ongeveer gelijk.

Bijlage:

Tabellen verzuimbenchmark jaar 2020

Tabel 2.

Gemiddelde verzuimpercentages, 2013-2020 naar grootteklasse van SW-bedrijven

Aantal medewerkers	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
< 500	10,2%	10,8%	10,7%	11,1%	12,2%	13,0%	13,6%	13,2%
500-999	10,6%	10,8%	10,9%	11,1%	11,9%	12,1%	13,5%	13,8%
1.000-1.499	12,4%	11,9%	13,1%	13,6%	13,3%	13,9%	14,1%	14,0%
≥ 1.500	13,1%	13,0%	13,1%	13,6%	14,5%	15,3%	14,7%	15,5%
Totaal	12,3%	12,2%	12,5%	12,8%	13,3%	14,0%	14,1%	14,5%

Tabel 3.

Verzuimpercentage, 2013-2020 uitgesplitst naar verschillende soorten dienstverbanden

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wsw	13,3%	13,0%	13,4%	13,9%	14,4%	15,3%	15,4%	16,3%
Niet-SW-dienstverbanden	6,2%	5,4%	5,3%	5,5%	6,2%	6,6%		
Overige P-wet							10,0%	11,5%
<i>Nader uitgesplitst: Nieuw beschut</i>							10,7%	11,8%
Niet-gesubsidieerd							6,6%	6,3%
Totaal	12,3%	12,2%	12,5%	12,8%	13,3%	14,0%	14,1%	14,5%

Tabel 4.

Verzuimpercentages naar geslacht, 2013-2020

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wsw								
Man	12,7%	12,1%	12,7%	13,1%	13,5%	14,3%	14,6%	15,4%
Vrouw	14,9%	13,4%	14,9%	15,6%	16,6%	17,5%	17,5%	18,7%
Niet-SW-dienstverbanden								
Man	5,7%	4,9%	4,7%	5,1%	5,7%	6,2%		
Vrouw	7,3%	5,2%	6,2%	6,2%	7,0%	7,4%		
Overige P-wet Dienstverbanden								
Man							9,1%	10,7%
Vrouw							11,6%	13,9%
<i>Nader Uitgesplitst: Nieuw beschut</i>								
Man							9,3%	11,4%
Vrouw							13%	14,7%
Niet-gesubsidieerd dienstverband								
Man							6,1%	5,9%
Vrouw							7,6%	6,9%

Tabel 5.

Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse, 2013-2020

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wsw								
< 25 jaar	7,6%	7,2%	7,3%	7,8%	8,5%	10,5%	7,9%	10,2%
25-34 jaar	10,6%	9,7%	10,3%	9,7%	10,6%	11,2%	11,5%	12,8%
35-44 jaar	12,3%	11,3%	12,0%	12,4%	12,9%	13,7%	13,4%	14,5%
45-54 jaar	14,0%	12,3%	13,4%	14,0%	14,3%	15,0%	14,9%	15,7%
> 54 jaar	15,0%	13,6%	15,4%	15,7%	16,3%	17,0%	17,4%	18,4%
Niet-SW-dienstverbanden								
< 25 jaar	4,8%	2,2%	2,6%	2,8%	4,4%	5,2%		
25-34 jaar	6,1	4,0%	5,0%	5,0%	5,7%	6,1%		
35-44 jaar	6,3%	4,6%	5,1%	5,5%	5,5%	5,9%		
45-54 jaar	6,1%	4,5%	5,0%	5,2%	5,8%	6,1%		
> 54 jaar	6,7%	6,1%	6,5%	6,5%	7,3%	7,9%		
Overig P-wet								
< 25 jaar							7,9%	9,7%
25-34 jaar							11,1%	12,6%
35-44 jaar							10,4%	11,9%
45-54 jaar							10,9%	12,6%
> 54 jaar							9,5%	12,0%
Nader uitgesplitst: nieuw beschut								
< 25 jaar							7,1%	8,7%
25-34 jaar							13,7%	14,7%
35-44 jaar							13,7%	14,5%
45-54 jaar							11,4%	14,1%
> 54 jaar							10,8%	13,0%
Niet-gesubsidieerd dienstverband								
< 25 jaar							1,6%	3,7%
25-34 jaar							5,9%	6,0%
35-44 jaar							5,0%	5,0%
45-54 jaar							5,8%	5,4%
> 54 jaar							8,2%	7,6%

Tabel 6.

Percentage verzuimgevallen naar duur, 2013-2020

Aantal dagen	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1 - 7 dagen	60,7%	60,3%	60%	59%	60%	58%	54%	52%
8 - 42 dagen	28,4%	27,7%	28%	28%	28%	29%	33%	32%
43 - 365 dagen	9,9%	10,9%	10%	11%	11%	11%	11%	13%
> 365 dagen	1,0%	1,1%	1%	1%	2%	2%	3%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 7.

Percentage verzuimgevallen naar duur 2020 uitgesplitst naar de verschillende dienstverbanden

Aantal dagen	Wsw	Overige P-wet	Nieuw beschut	Niet-gesubsidieerd	Totaal
1-7 dagen	51%	60%	59%	57%	52%
8-42 dagen	33%	31%	30%	27%	32%
43-365 dagen	14%	8%	10%	15%	13%
> 365 dagen	3%	1%	1%	1%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 8.

Gemiddelde verzuimduur 2013-2020, uitgesplitst naar verschillende typen dienstverbanden

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wsw	25,6	26,1	26,7	28,3	30,4	32,1	35,0	41,2
Niet-SW dienstverband	18,7	19,0	18,4	20,1	19,3	18,6		
Overig P-wet							14,5	16,9
<i>Nader uitgesplitst: Nieuw beschut</i>							13,4	18,2
Niet-gesubsidieerd							26,8	29,5

Tabel 9.

Meldingsfrequentie 2020, uitgesplitst naar verschillende type dienstverbanden

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wsw	2,08	1,85	1,97	1,95	1,90	1,94	1,89	1,83
Niet-SW dienstverband	1,02	0,88	0,88	1,14	1,24	1,30		
Overig P-wet							2,51	2,60
<i>Nader uitgesplitst: Nieuw beschut</i>							2,58	2,60
Niet-gesubsidieerd dienstverband							1,01	0,88

Tabel 10.

Gemiddelde verzuimduur en meldingsfrequentie 2020, uitgesplitst naar grootteklasse SW-bedrijven

Aantal medewerkers	Gemiddelde verzuimduur	Gemiddelde meldingsfrequentie
< 500	34,0	2,30
500-999	36,7	1,67
1.000-1.499	37,6	1,61
≥ 1.500	36,9	2,01
Totaal	36,8	1,81

Toelichting op de Verzuimbenchmark SW

Gehanteerde definities:

Verzuimpercentage is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen (exclusief zwangerschap- en bevallingsverlof) in de meetperiode gedeeld door het totaal aantal kalenderdagen.

Meldingsfrequentie is het totaal aantal ziekmeldingen in de meetperiode gedeeld door het gemiddeld aantal medewerkers in de meetperiode.

Verzuimduur is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen van in de meetperiode afgesloten verzuimgevallen gedeeld door het totaal aantal dat in de meetperiode is beëindigd.

- Vanaf 2015 zijn de cijfers weergegeven over de periode 1 juli t/m 30 juni van het desbetreffende jaar. De cijfers tot en met 2014 zijn gebaseerd op een kalenderjaar (januari t/m december).
- Vanaf 2019 is de Verzuimbenchmark aangepast zodat het verzuim van de doelgroepen uit de Participatiewet nauwkeuriger wordt gemonitord. Wel ontstaat hierdoor een lichte trendbreuk. Het verzuim van de groep medewerkers met Wsw-dienstverband is nog 1 op 1 te vergelijken. De groep 'overige medewerkers' uit de benchmark van 2018 en eerder is het meest te vergelijken met de groep 'medewerkers niet-gesubsidieerd' uit de benchmark vanaf 2019, maar niet volledig. De Participatiewet ging al in 2015 van kracht en daarom kan in de categorie 'overige medewerkers' ook het verzuim van 'gesubsidieerde' medewerkers zijn meegeteld (bijvoorbeeld van medewerkers vallend onder de categorie 'nieuw beschut').

SBCM is het kenniscentrum en A&O-fonds sociale werkgelegenheid:

info.sbcm@caop.nl

www.sbcm.nl

Cedris is de landelijke vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt:

info@cedris.nl

www.cedris.nl