

handleiding
Pensioenmap



✦ Werkse!

Handleiding voor de begeleiding van **SW-medewerkers en medewerkers** **Beschut werk** in de laatste werkfase voor het pensioen

Deze handleiding hoort bij de zogeheten pensioenmap. De map bevat begeleidingskaarten die helpen het gesprek aan te gaan over de stappen richting het pensioen.

Voor medewerkers in de sociale werkvoorziening (SW) begint dat bij de seniorenregeling voor mensen van 60 jaar. De gehele pensioenmap is op SW-medewerkers van toepassing, omdat vooralsnog alleen in de cao SW hierover mogelijkheden zijn opgenomen.

Voor de medewerkers Beschut werk is alléén het deel over pensionering van toepassing.

SW

Pensioenmap, geheel:

Voorwoord

Inleiding

3.1

3.2: 60-jarigen regeling

3.3: 62-jarigen regeling

3.4: 64-jarigen regeling

3.5 + 3.6: RVU-regeling

3.7: en verder: pensioen

Beschut werk

Pensioenmap, alléén het deel over pensioen

Voorwoord

Inleiding

3.7 en verder: pensioen

3.1 geldt niet voor Beschut werk

3.2 geldt niet voor Beschut werk

3.3 geldt niet voor Beschut werk

3.4 geldt niet voor Beschut werk

3.5 + 3.6 gelden niet voor Beschut werk

De begeleidingskaarten zijn er voor iedereen die aan medewerkers SW en Beschut werk uitleg geeft over pensioen en de weg ernaartoe. In de praktijk zijn dit meestal de leidinggevenden.

De pensioenmap, de digitale versie ervan en de begeleidingskaarten zijn tot stand gekomen met behulp van SBCM, het Kenniscentrum en Arbeidsmarkt- & Opleidingsfonds voor de sociale werkgelegenheid. De SBCM draagt bij aan passend, betaald, en duurzaam werk voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, onder wie alle medewerkers in de sociale werkvoorziening, en sinds 1 juli 2021 ook de medewerkers die onder de cao Aan de Slag vallen.

Leeswijzer pensioenmap

- In de Pensioenmap is alle informatie verzameld over minder werken of (eerder) stoppen met werken.
- De map is bedoeld als handvat om het gesprek aan te gaan met oudere SW-medewerkers over een van de seniorenregelingen, de RVU-regeling, of over pensioen, en met oudere medewerkers Beschut werk over pensioen.
- Alle bedragen die in de pensioenmap worden genoemd, zijn bruto-bedragen.
- Er is ook een digitale versie beschikbaar van de pensioenmap.
- Als eerste komen de seniorenregelingen en de RVU specifiek voor de SW-medewerkers aan bod.
- Als laatste is de begeleidingskaart over met pensioen gaan opgenomen; dit geldt voor zowel SW-medewerkers als medewerkers Beschut werk.

Inhoud

- 06 Hoe werkt het?
- 08 SW-medewerkers – seniorenregelingen
- 11 SW-seniorenregeling 60 jaar
- 13 SW-seniorenregeling 62 jaar
- 15 Tijdelijke SW-seniorenregeling 64 jaar
- 16 Meedoen aan een van de seniorenregelingen?
- 17 SW-Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)
- 18 Meedoen aan de RVU-regeling?
- 21 Pensioen
- 22 Met pensioen?

- 23 **Bijlage I:** Meedoen aan een seniorenregeling
- 25 **Bijlage II:** Eerder stoppen met werken in de SW:
vragen en antwoorden
- 35 **Bijlage III:** Formulier deelname RVU Regeling WSW
(eerder stoppen met werken)

Het is goed
om nu alvast
na te denken
over later.

En wat jij dan
wilt gaan doen
met je werk en
je pensioen.

Hoe werkt het?

Als leidinggevende krijg je via AFAS een signaal wanneer een van jouw SW-medewerkers zich kan gaan voorbereiden op een van de regelingen uit de pensioenmap en/of wanneer SW-medewerkers of medewerkers Beschut werk met pensioen kunnen gaan.

Wat doe je?

1. Op basis van dit signaal plan je het gesprek in met de medewerker, zodat hij zich kan voorbereiden.
2. Maak daarbij gebruik van de pensioenmap (op papier of de digitale versie) om uitleg te geven. De pensioenmap zelf is er voor de medewerker. Haal er een op bij HRM Support en geef hem aan de medewerker tijdens het gesprek. Heeft de medewerker de map niet meer, dan kan een nieuwe verstrekt worden.

Daarnaast haal je de informatiebladen op over de verdere senioren-regelingen, RVU of over het pensioen.

NB: Er is veel informatie beschikbaar over pensionering, en al helemaal over de specifieke regelingen vanaf 60 jaar tot aan het pensioen voor SW-medewerkers. Daarom kiezen we ervoor niet alles in één keer aan medewerkers te geven, maar in delen. De bedoeling is om steeds als de SW-medewerker in een nieuwe fase komt, de desbetreffende aanvulling van de pensioenmap te geven. Zodoende blijft de informatie behapbaar en is het ook relevant op het moment dat de SW-medewerker dit ontvangt.

3. Je kunt de collega's van HRM vragen bij het gesprek aanwezig te zijn.
4. De medewerker doet er goed aan zelf ook iemand mee te nemen voor het gesprek.

Wat bespreek je?

Er zijn altijd twee onderwerpen:

1. wat te doen met de vrije tijd en
2. wat zijn de financiële gevolgen?

Soms zijn er al bezigheden of hobby's buiten het werk om, soms ook niet. Verwijs je SW-medewerker door naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk, bijvoorbeeld om te praten over hulp bij het vinden van vrijwilligerswerk of een andere zinvolle dagbesteding. Van sociale contacten en lekker bezig zijn worden mensen gelukkig!

SW-medewerkers - seniorenregelingen

Let op: de SW-medewerker moet minstens 5 jaar in dienst zijn om gebruik te kunnen maken van een van de seniorenregelingen. Check dat van tevoren, want deze informatie kan niet in het signaal worden meegenomen.

Afhankelijk van de leeftijd van je SW-medewerker bespreek je waar hij voor kan kiezen en wat voor gevolgen dit heeft. Het gaat om SW-medewerkers die 59 jaar zijn, 61, 63, 65 of 66.

Wat?

Minder werken begint voor de SW-medewerker vanaf 60 jaar, met de seniorenregeling 60-jarigen.

Ze kunnen ervoor kiezen om eerst mee te doen aan de 60-jarigen regeling, vervolgens aan de 62-jarigenregeling en daarna om mee te doen aan de (tijdelijke) 64-jarigenregeling. Maar ze kunnen ook wachten en pas meedoen aan de 62-jarigenregeling of nog langer wachten en pas mee gaan doen aan de tijdelijke 64-jarigen regeling. Of ze ervoor kiezen om aan alle regelingen achtereenvolgens deel te nemen, of maar aan één of de laatste twee, ze kunnen er hoe dan ook gebruik van maken tot aan de tijdelijke RVU-regeling of het pensioen.

Hierna wordt de keuze per leeftijd uitgelegd. Zie ook de pensioenmap vanaf 3.1 voor de bijzonderheden per regeling. Per onderwerp staat het hoofdstuk uit de pensioenmap erbij.



Werksele

SW-seniorenregeling 60 jaar

Bespreken op 59-jarige leeftijd, zie Pensioenmap paragraaf 3.1

Hoe?

- Je krijgt een signaal dat je SW-medewerker 59 jaar is en mee kan doen aan de SW-seniorenregeling 60 jaar.
- Plan het gesprek erover in.
- Vertel dat hij kan meedoen aan de 60-jarigenregeling per de 1e van de maand na zijn verjaardag. Bijvoorbeeld: de SW-medewerker wordt op 17 januari 60, dan kan hij vanaf 1 februari meedoen.

Meedoen betekent:

- 20 procent of 1/5 deel van de werktijd minder werken.
 - Het salaris wordt verminderd met 7,5 procent. Een grove indicatie van wat het salaris wordt kun je aangeven door de volgende som: netto salaris -/- (netto salaris / 100 * 7,5) = nieuw netto salaris bij deelname aan de 60-jarigenregeling.
 - Het verlof wordt ook 20 procent of 1/5 deel minder
 - De pensioenopbouw blijft zoals die was.
 - Bespreek een nieuw werkrooster. Meestal kan het met 20 procent of 1/5 deel minder werken zo worden aangepast dat er 1 dag per week minder gewerkt kan worden
-
- Bespreek of, en zo ja hoe je SW-medewerker met het mindere salaris rond kan komen. Je kunt hem doorverwijzen naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij zijn financiën.
 - Bespreek vooral ook wat je SW-medewerker met zijn extra vrije tijd gaat doen. Verwijs eventueel door naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij een andere dagbesteding dan werk.

Meedoen aan deze seniorenregelingen?

Wil jouw SW-medewerker meedoen aan deze seniorenregelingen?

1. Maak samen een nieuw werkrooster, indien van toepassing.
2. Laat hem het briefje in bijlage I invullen en tekenen.
3. Upload dit met de aanvraag personeelszaken in AFAS.

Let op: het verlofrecht zal worden verminderd, check daarom het saldo bij iedere verlofaanvraag

SW-seniorenregeling 62 jaar

Bespreken op 61-jarige leeftijd, zie Pensioenmap paragraaf 3.2

Wat?

Bij de 62-jarigenregeling werkt de SW-medewerker wel minder maar hij hoeft er geen salaris voor in te leveren.

Hoe?

- Je krijgt een signaal dat je SW-medewerker 61 jaar is en mee kan gaan doen aan de SW-seniorenregeling 62 jaar.
- Plan het gesprek erover in.
- Vertel hem dat hij kan meedoen aan de 62-jarigenregeling per de 1e van de maand na zijn verjaardag. Bijvoorbeeld: de SW-medewerker wordt op 3 februari 62 jaar, dan kan hij vanaf 1 maart meedoen.
- De 62-jarigen regeling is hetzelfde als de 60-jarigenregeling maar met één groot verschil: het salaris wordt niet (meer) verminderd met 7,5 procent maar (weer) volledig betaald.
In de praktijk kiezen veel SW-medewerkers ervoor om niet eens mee te doen aan de 60-jarigenregeling maar om te wachten tot ze mee kunnen doen aan de 62-jarigenregeling; wel vrije tijd maar geen salaris inleveren.
- Ook bij deze regeling kan je SW-medewerker ervoor kiezen eraan deel te blijven nemen totdat hij met RVU of pensioen gaat.

60
jaar

Let op: als de SW-medewerker hiervoor meegedaan heeft aan de 60-jarigenregeling en hij ontvangt toeslagen (zoals de huur- en/of zorgtoeslag), dan kunnen deze verminderen omdat hij meer salaris ontvangt. Attendeer hem hierop en verwijs eventueel door naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij zijn financiën.

Meedoen aan deze seniorenregelingen?

Wil jouw SW-medewerker meedoen aan deze seniorenregelingen?

1. Maak samen een nieuw werkrooster, indien van toepassing.
2. Laat hem het briefje in bijlage I invullen en tekenen.
3. Upload dit met de aanvraag personeelszaken in AFAS.

Let op: het verlofrecht zal worden verminderd, check daarom het saldo bij iedere verlofaanvraag

Tijdelijke SW-seniorenregeling 64 jaar

Bespreken op 63-jarige leeftijd, zie Pensioenmap paragraaf 3.3

Wat?

De laatste seniorenregeling waar de SW-medewerker aan mee kan doen is de regeling voor 64-jarigen. **Let op:** deze regeling is tijdelijk, de SW-medewerker kan er nog en tot en met 31 december 2025 aan meedoen.

Hoe?

- Je krijgt een signaal dat je SW-medewerker 63 jaar is en mee kan doen aan de 64-jarigenregeling.
- Plan het gesprek erover in.
- Vertel hem dat hij kan meedoen aan de 64-jarigenregeling per de 1e van de maand na zijn verjaardag. Bijvoorbeeld: de SW-medewerker wordt op 10 september 64 jaar, dan kan hij vanaf 1 oktober meedoen.

Meedoen betekent:

- 40 procent of 2/5 deel van de werktijd minder werken.
- Het salaris wordt verminderd met 7,5 procent. Een grove indicatie van wat het salaris wordt kun je afgeven door de volgende som: netto salaris -/- (netto salaris / 100 * 7,5) = nieuw netto salaris bij deelname aan de 64-jarigenregeling
- Het verlof wordt ook 40 procent of 2/5 deel minder.
- De pensioenopbouw blijft zoals die was.
- Bespreek een nieuw werkrooster. Meestal kan het met 40 procent of 2/5 deel minder werken zo worden aangepast dat er 2 dagen per week minder wordt gewerkt.
- Bespreek of, en zo ja hoe je SW-medewerker met het mindere salaris rond kan komen. Je kunt hem doorverwijzen naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij zijn financiën.
- Bespreek vooral ook wat je SW-medewerker met zijn extra vrije tijd gaat doen. Verwijs eventueel door naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij een andere dagbesteding dan werk.

Aan deze regeling kan de SW-medewerker ook blijven meedoen totdat hij met RVU of pensioen gaat.

Meedoen aan deze seniorenregelingen?

Wil jouw SW-medewerker meedoen aan deze seniorenregelingen?

1. Maak samen een nieuw werkrooster, indien van toepassing.
2. Laat hem het briefje in bijlage I invullen en tekenen.
3. Upload dit met de aanvraag personeelszaken in AFAS.

Let op: het verlofrecht zal worden verminderd, check daarom het saldo bij iedere verlofaanvraag

SW-Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Tijdelijke regeling tot en met 2025

Wat?

Tot en met 31 december 2025 kan een medewerker helemaal stoppen met werken via de zogeheten Regeling Vervroegd Uittreden, kortweg RVU.

Tussen 2 jaar en 6 maanden voordat de SW-medewerker de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan hij van de RVU gebruikmaken.

Tip: ga naar www.svb.nl/aow check daar je aow leeftijd en haal hier twee jaar vanaf.

De SW-medewerker ontvangt bij deelname aan de RVU geen salaris meer, noch vakantiegeld of eindejaarsuitkering. In plaats daarvan krijgt hij een bedrag dat gelijk is aan de AOW-uitkering. Het wordt nog wel door Werkse! betaald totdat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Daarna is de SW-medewerker echt met pensioen, en krijgt hij van het Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWri) en van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) het pensioen maandelijks betaald.

Omdat er geen salaris meer is, heeft het meedoen aan de RVU gevolgen voor het inkomen van de medewerker. En uiteraard ook voor zijn dagbesteding, want hij stopt volledig met werken.

Hoe?

- Je krijgt een signaal dat de SW-medewerker 2 jaar voor zijn AOW-datum zit en mee kan doen aan de RVU.
- Plan het gesprek erover in.
- Vertel hem dat hij kan meedoen aan de RVU tussen 2 jaar en 6 maanden voor de AOW-datum, en pas nádat het verlof is opgenomen.
- Meedoen aan de RVU betekent dat de SW-medewerker in plaats van salaris een bedrag ontvangt dat gelijk is aan de AOW-uitkering. Voor 2022 is dit € 1.847,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband (36 uur/week). Als je bijvoorbeeld 80 procent werkt, krijg je bruto maximaal 80 procent van € 1.847,-. Netto bedraagt het inkomen ongeveer hetzelfde als bij een salaris op het niveau van het wettelijk minimumloon.
- Verwijs de SW-medewerker door naar een financieel adviseur want de financiële gevolgen zullen met een gespecialiseerd financieel adviseur besproken moeten worden.
- Werkse! betaalt de kosten van dit financiële advies tot een bedrag van €500,- (exclusief btw). Als de SW-medewerker een adviseur belt, laat dan duidelijk vertellen dat hij graag advies wil over de Regeling Vervroeg Uittreden voor SW'ers. En dat het advies niet meer dan € 500,- mag kosten.
- Geef het nummer van de kostenplaats aan je SW-medewerker door en benadruk dat hij dit doorgeeft aan de financieel adviseur. Die kan dat op zijn factuur zetten. De factuur moet hij e-mailen naar inkoopwerkse@werkse.nl.
- Geef desnoods een print mee van deze bladzijde.

Meedoen aan de RVU-regeling?

Wil jouw SW-medewerker meedoen aan de RVU-regeling?

1. Laat hem het deelnameformulier van bijlage III invullen en tekenen.
2. Upload dit met de aanvraag personeelszaken in AFAS.

De financieel adviseurs zijn:

Ecclessia/EBC

contactpersoon: Jean-Paul van Kempen, 06 - 52 57 29 95

T: 010- 251 12 51

Lichtenauerlaan 202-220 3062 ME Rotterdam

M: info@ebcnederland.nl

W: <https://www.ebcnederland.nl/>

Prikkl

Contactpersoon: Paulien van Gulp, 06 -15 06 42 45

T: 085 - 8000184

Aphroditestraat 37, 5047 TW Tilburg

E: paulien@prikkl.nl

M: klantenservice@prikkl.nl

W: www.prikkl.nl

Altersum

Contactpersoon: Ruud Groen, 033 - 467 10 00

Maanlander 14E, 3824 MP Amersfoort

M: info@altersum.nl

W: www.altersum.nl

MijnGeldZaken

Contactpersoon: Rick Wassenaar, 023 - 205 23 67 of 06 - 20 16 46 68

M: info@mijngeldzaken.nl

Pensioen

Wat?

Vanaf de pensioengerechtigde leeftijd is een SW-medewerker of een medewerker Beschut werk uit dienst en ontvangt hij zijn pensioen dat bestaat uit twee delen:

- ouderdomspensioen van Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWrl);
- de uitkering volgens de Algemene Ouderdomswet (AOW) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Ongeveer 6 maanden van tevoren ontvangt de medewerker een formulier van PWrl. Hij kan daarop aangeven hoe hij zijn pensioen wil ontvangen. Hij kan er namelijk voor kiezen om tot de leeftijd van 75 jaar een 'hoog' pensioen te ontvangen en daarna 'laag' pensioen, of voor een gelijkblijvend bedrag vanaf het moment dat zijn pensioen ingaat.

Hoe?

- Je krijgt een signaal dat de SW-medewerker zijn AOW- of pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
- Plan het gesprek erover in.
- Vertel hem dat hij met pensioen gaat en dat hij hierover een brief kan verwachten van het PWrl, ongeveer 6 maanden van tevoren.
- Hij moet deze brief binnen 3 weken ingevuld terugsturen
- De medewerker kan hulp krijgen bij het aangeven wat hij met zijn pensioen wil via de Formulierenbrigade of door langs te gaan bij het Informatiepunt Digitale Overheid in de Bibliotheek of klantenservices PRrl. Verwijs door naar Bedrijfsmaatschappelijk werk voor adressen en telefoonnummers.
- Bespreek of, en zo ja hoe de medewerker met het mindere salaris rond kan komen. Je kunt hem doorverwijzen naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij zijn financiën.
- Bespreek vooral ook wat hij met zijn extra vrije tijd gaat doen. Verwijs eventueel door naar Bedrijfsmaatschappelijk Werk voor hulp bij een andere dagbesteding dan werk.

Met pensioen?

1. Maak de uitdienstmutatie in verband met pensioen aan in AFAS, in de tegel onder InSite.

Meedoen aan een seniorenregeling

Bijlage I:

Aan: (naam leidinggevende)

Datum: (datum invullen)

Van: (naam medewerker)

Afdeling: (naam afdeling)

Ik wil graag deelnemen aan de:

- 60-jarigen regeling
 - 62-jarigen regeling
 - 64-jarigen regeling
- (Zet een kruisje bij de regeling waaraan je mee wilt doen)

Met ingang van: (datum invullen)

Handtekening medewerker:

Kaart 11



Eerder stoppen met werken in de SW

Vragen en antwoorden

Bijlage 2:

WAT HOUDT DAT IN, EERDER STOPPEN MET WERKEN?

SW-medewerkers kunnen, als zij dat willen, eerder stoppen met werken. Daarvoor is de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) opgenomen in de cao SW. Je kunt twee jaar vóór je AOW-leeftijd stoppen met werken. Later mag ook, bijvoorbeeld één jaar voor je AOW. Je moet wel aan enkele voorwaarden voldoen:

- Je hebt een geldige indicatie voor de SW.
- Je bent minstens 5 jaar bij Werkse! in dienst.

HOUD IK HETZELFDE SALARIS ALS IK EERDER WIL STOPPEN MET WERKEN?

Nee. De overheid heeft een maximumbedrag vastgesteld. Voor 2021 is dit € 1847,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Als je bijvoorbeeld 80 procent werkt, krijg je bruto maximaal 80 procent van € 1.847,-.

HOE HOOG IS DE NETTO-UITKERING?

Netto bedraagt het inkomen voor een fulltimer ongeveer € 1.700,-. Wat je inkomen precies wordt, moet je met je financieel adviseur bespreken.

WAT MOET IK DOEN ALS IK WIL DEELNEMEN AAN DEZE REGELING?

Vraag eerst advies aan een financieel adviseur. Werkse! betaalt de kosten van dit financiële advies tot een bedrag van € 500,- (exclusief btw). Als je een adviseur belt, vertel dan duidelijk dat je graag advies wilt over de Regeling Vervroegd Uittreden voor SW'ers. En dat het advies niet meer dan € 500,- mag kosten.

Het kan maximaal 3 maanden duren voordat de RVU-regeling voor jou kan starten.

Vragen en antwoorden

WAT MOET IK WETEN VOOR IK EEN ADVISEUR BEL?

Dat Werkse! € 500,- vergoedt. Vraag aan je leidinggevende het nummer van de kostenplaats. Dat geef je door aan de adviseur. Die kan dat op zijn factuur zetten. De factuur kan hij e-mailen naar inkoopwerkse@werkse.nl

WAT KAN EEN FINANCIËEL ADVISEUR VOOR MIJ BETEKENEN?

Een financieel adviseur kijkt met jou naar je inkomen nu en straks, als je vervroegd zou stoppen met werken. Ook kijkt hij met jou hoe het zit met de kosten die je moet maken voor huur en dergelijke. Hij kan met je meedenken of je misschien nog spaargeld hebt of dat je je pensioen misschien wat eerder kan laten uitbetalen. Al die verschillende keuzes zet hij voor jou op een rijtje en bespreekt hij met je. Zo weet jij of het voor jou slim is om eerder te stoppen.

Vragen en antwoorden

WIE ZIJN DE FINANCIËEL ADVISEURS?

Ecclessia/EBC

Contactpersoon Jean-Paul van Kempen, 06 - 52 57 29 95

T: 010- 251 12 51

Lichtenauerlaan 202-220 3062 ME Rotterdam

M: info@ebcnederland.nl

W: <https://www.ebcnederland.nl/>

Prikkl

Contactpersoon Paulien van Gurp, 06 -15 06 42 45

T: 085 – 8000184

Aphroditestraat 37, 5047 TW Tilburg

E: paulien@prikkl.nl

M: klantenservice@prikkl.nl

W: www.prikkl.nl

Altersum

Contactpersoon Ruud Groen, 033 - 467 10 00

Maanlander 14E, 3824 MP Amersfoort

M: info@altersum.nl

W: www.altersum.nl

MijnGeldZaken

Contactpersoon: Rick Wassenaar, 023 - 205 23 67 of 06 - 20 16 46 68

Vragen en antwoorden

M: info@mijngeldzaken.nl

IS HET RAADPLEGEN VAN EEN FINANCIËEL ADVISEUR VERPLICHT?

Dat is niet verplicht, maar wel verstandig. Je gaat er mogelijk in inkomen en/of pensioen op achteruit. Het is dus belangrijk om vooraf te weten hoe je financiële situatie eruit gaat zien. Werkse! betaalt de kosten van dit financiële advies tot een bedrag van € 500,- (exclusief btw).

WELKE VRAGEN ZOU IK MOETEN STELLEN AAN MIJN FINANCIËEL ADVISEUR?

Stel vooral de vragen die voor jou belangrijk zijn om te beslissen of je meedoet aan de RVU of niet. Een aantal mogelijke vragen zijn:

- Hoeveel ga ik er netto precies op achteruit, per maand en per jaar?
- Als ik eerder stop met werken, bouw ik tijdens die RVU-periode geen pensioen op. Wat betekent dit precies voor mijn ouderdoms- en nabestaandenpensioen? Je kunt ook kijken op Mijnpensioenoverzicht.nl of Mijn.PWRI.nl.
- Is het mogelijk om tijdens de RVU mijn inkomen aan te vullen door mijn pensioen naar voren te halen? En als ik dat doe, met hoeveel gaat mijn pensioenuitkering dan omlaag?
- Als ik meedoe aan de RVU, hoe zit het dan met mijn huur- en zorgtoeslag?
- Ik heb ook nog een gedeeltelijke uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid: hoe pakt dat uit bij deelname aan de RVU?
- Ik zit in de schuldsanering. Kan ik dan wel deelnemen aan de RVU?

WAT BETEKENT DEELNEMEN AAN DE RVU VOOR MIJN HUUR- EN ZORGTOSLAG?

Het is niet goed mogelijk om dit in algemene zin te beantwoorden. We raden je aan om deze vraag voor te leggen aan je financieel adviseur.

Vragen en antwoorden

ALS MIJN FINANCIËEL ADVIES MEER BLIJKT TE KOSTEN DAN DE AFGESPROKEN € 500,- (EXCLUSIEF BTW), WIE BETAALT DAT DAN?

Het is belangrijk om met je adviseur van tevoren af te spreken dat het advies maar € 500,- mag kosten. Dat is een redelijk bedrag voor het werk dat hij moet doen. Spreek dus schriftelijk af dat je adviseur het vooraf moet melden als hij meer kosten moet maken. Want als het meer dan € 500,- kost, moet je dat extra bedrag zelf betalen.

KOMEN ER VOORBEELDBEREKENINGEN, ZODAT IK KAN ZIEN WAT DE RVU BETEKENT VOOR MIJN INKOMEN EN PENSIOEN?

Nee die komen er niet, want voorbeeldberekeningen laten de effecten zien van een soort gemiddelde werknemer. In de praktijk pakken de effecten voor elke werknemer weer net iets anders uit. Voor je het weet trek je verkeerde conclusies uit zo'n voorbeeldberekening, dus dat heeft niet veel nut. In plaats daarvan raden we je aan om een financieel adviseur in te schakelen, die kijkt naar wat de effecten van RVU-deelname voor jou zijn.

KAN IK ZELF MIJN EIGEN FINANCIËEL ADVISEUR INSCHAKELEN, OF KRIJG IK IEMAND TOEGEWEEZEN DOOR MIJN WERKGEVER?

Je mag een eigen adviseur inschakelen. Wel is de RVU-informatie ingewikkeld en niet iedere adviseur heeft er verstand van. Overleg eerst even met je werkgever voordat je een andere adviseur benadert dan hierboven genoemd.

KAN IK OOK FINANCIËEL ADVIES KRIJGEN VAN PENSIOENFONDS PWRI?

Nee, dat kan niet. Je kunt PWRI natuurlijk altijd benaderen met vragen over jouw pensioen en nabestaandenpensioen, maar PWRI geeft geen individueel financieel advies.

Vragen en antwoorden

IK WIL ZO SNEL MOGELIJK GEBRUIK MAKEN VAN DE RVU, WANT MIJN AOW-DATUM IS AL BINNEN 2 JAAR. WANNEER MOET IK HET FINANCIËEL ADVIES REGELEN?

Je kunt nu al met je leidinggevende overleggen over de mogelijkheden en of je al financieel advies mag inschakelen.

HOUD IK MIJN EINDEJAARSUITKERING EN VAKANTIEGELD?

Nee, je krijgt alleen nog het maandelijkse bedrag van € 1.847,- bruto bij een fulltime contract.

BOUW IK NOG PENSIOEN OP ALS IK MEEDOE AAN DE RVU?

Nee. Je bouwt tijdens de RVU-periode geen pensioen meer op. Je betaalt ook geen premie meer.

WAT ZIJN DAN DE GEVOLGEN VOOR MIJN OUDERDOMS- EN NABESTAANDENPENSIOEN?

Omdat je 2 jaar geen ouderdoms- en nabestaandenpensioen meer opbouwt, heeft dat natuurlijk invloed op je pensioen- en nabestaanden-uitkering. Hoe dat precies voor jou uitpakt, zal eerst uitgezocht moeten worden. Het is één van de redenen waarom wij je dringend aanraden om eerst met een financieel adviseur te praten voordat je met de RVU-regeling meedoet (zie hierboven Jean-Paul van Kempen, 06 - 52 57 29 95 / Paulien van Gurp, 06 -15 06 42 45 / Ruud Groen, 033 - 467 10 00 / Rick Wassenaar, 023 - 205 23 67 of 06 - 20 16 46 68).

IK BEN NU ZIEK , WAT WORDT VOOR MIJ DE HOOGTE VAN DE RVU-UITKERING?

Heb je WAO, dan kun je dat het beste aan je financieel adviseur vragen. Heb je nog geen WIA of andere uitkering, dan geldt de hoogte van je

Vragen en antwoorden

inkomen als basis voor de RVU.

ALS IK WIL DEELNEMEN, MOET DAT DAN 2 JAAR VOOR MIJN AOW-LEEFTIJD? OF KAN HET KORTER?

Ja, het kan ook korter dan 2 jaar voor jouw AOW-leeftijd. De kortst mogelijke periode om mee te doen is zes maanden voor je AOW.

IK TWIJFEL NOG OF IK EERDER WIL STOPPEN. STEL: IK KIES VOOR RVU, MAAR HET VALT ME TEGEN OM NIET MEER TE WERKEN. KAN IK DAN WEER TERUG?

Nee, dat kan niet. Als je ervoor kiest om deel te nemen aan de RVU, kun je daar niet meer op terugkomen. Je mag wel ergens vrijwilligerswerk gaan doen. Als je twijfelt, overleg dan goed met je leidinggevende en stel je aanvraag voor RVU nog even uit. Of kies ervoor om korter te gaan werken met behulp van de nieuwe seniorenregeling voor 64 jaar en ouder.

ALS IK MEEDOE AAN DE RVU, KRIJG IK DAN ALLE AFSPRAKEN OP PAPIER?

Ja, alle afspraken worden vastgelegd in een zogenoemde VSO, een vaststellingsovereenkomst. Dit document wordt door jouw werkgever en door jezelf ondertekend.

IK HEB NOG VERLOFDAGEN STAAN. KAN IK DIE LATEN UITBETALEN?

Nee, dat kan niet. Je moet die dagen opnemen voordat de RVU ingaat. Wat natuurlijk wel kan, is dat je die verlofdagen gebruikt om de RVU-periode wat in te korten. Voorbeeld: je hebt nog 3 maanden aan verlof tegoed. Dan kun je ervoor kiezen om niet te gaan voor de maximale 24 maanden RVU, maar voor 21 maanden. Dat is meestal financieel iets gunstiger, omdat je dan 3 maanden langer je gewone salaris behoudt.

Vragen en antwoorden

TOT WANNEER GELDT DE REGELING EERDER STOPPEN MET WERKEN IN DE CAO SW?

De regeling om eerder te kunnen stoppen met werken, is tijdelijk in de cao opgenomen. Je kunt daarom tot uiterlijk 31 december 2025 met deze regeling meedoen. Het is nog onzeker of een nieuwe regering vanaf 2026 ook weer een regeling maakt om eerder dan je AOW-leeftijd te kunnen stoppen met werken.

IK GA GEBRUIK MAKEN VAN DE RVU. BEN IK VERPLICHT OM MIJN WERKGEVER TE INFORMEREN ALS IK EEN BIJBAAN WIL NEMEN?

Ja. Als je aan een nieuwe baan begint of een eigen bedrijfje start, verlies je het recht op de RVU-uitkering. Je krijgt dan dus geen uitkering meer vanuit de RVU. Doel van de RVU is om mensen de gelegenheid te geven om eerder te stoppen met werken en om zo te kunnen genieten van hun vrije tijd. Of anders gezegd: om eerder met pensioen te kunnen gaan. Toch weer ergens anders gaan werken is dus niet de bedoeling.

EN HOE ZIT HET MET VRIJWILLIGERSWERK, MAG IK DAT WEL DOEN?

Ja, dat kun je doen als je een RVU-uitkering krijgt. Maar je mag dan met je vrijwilligerswerk niet meer verdienen dan het de door de Belastingdienst jaarlijks vastgestelde bedrag aan vrijwilligersvergoeding.

MIJN DIENSTVERBAND BLIJFT IN STAND, MAAR IK LAS DAT IK GEEN RECHT HEB OP VAKBONDS CONTRIBUTIE, VAKANTIE-TOESLAG, EINDEJAARSUITKERING OF JUBILEUMUITKERING. KLOPT DAT WEL?

Ja dat klopt. Daarvoor in de plaats krijg je een RVU-uitkering en hoef je

Vragen en antwoorden

niet meer te werken.

IK ZIT IN DE SCHULDSANERING. KAN IK DAN DEELNEMEN AAN DE RVU-REGELING OM EERDER TE STOPPEN MET WERKEN?

Die vraag kun je het beste bespreken met de adviseur die je helpt met je schulden.

KAN IK NAAST MIJN RVU-BEDRAG OOK EEN WW-UITKERING AANVRAGEN?

Nee, dat kan niet: als je een WW-uitkering aanvraagt, vervalt het recht op het RVU-bedrag.

STEL DAT IK KOM TE OVERLIJDEN TIJDENS DE RVU. WAT BETE-KENT DIT VOOR MIJN NABESTAANDEN?

Het RVU-bedrag wordt dan nog 2 maanden uitbetaald, na de maand van overlijden. Daarnaast hebben jouw nabestaanden uiteraard recht op het door jou bij PWRI opgebouwde nabestaandenpensioen.

WAT ALS IK GEEN GEBRUIK WIL MAKEN VAN DE RVU?

Dat kan natuurlijk! Het is een vrijwillige regeling, waarvoor je zelf kiest. Je kunt niet worden gedwongen om deel te nemen.

Vragen en antwoorden

Seniorenregeling

IK LEES DAT ER EEN NIEUWE SENIORENREGELING KOMT VOOR MEDEWERKERS VAN 64 JAAR EN OUDER. IS HET NU NIET MEER MOGELIJK OM OP 60 OF 62 JAAR KORTER TE GAAN WERKEN?

Ja, zeker wel. De al bestaande seniorenregeling voor 60- en 62-jarigen bestaan ook gewoon nog. Er komt nu alleen een nieuwe mogelijkheid bij. Kort samengevat is de nieuwe regeling volgens de cao SW:

- vanaf 60 jaar kun je 1/5 korter werken; dit kost je 7,5 procent van je loon maar je pensioenopbouw blijft 100 procent;
- vanaf 62 jaar kun je 1/5 korter werken; je houdt je volledige loon en pensioenopbouw;
- vanaf 64 jaar kun je 2/5 korter werken; dit kost je 7,5 procent van je loon maar je pensioenopbouw blijft 100 procent.

MAG IK EERST GEBRUIK MAKEN VAN DE SENIORENREGELING EN AANSLUITEND DEELNEMEN AAN DE REGELING EERDER STOPPEN?

Ja, dat kan. Je kunt eerst kiezen voor korter werken, bijvoorbeeld door gebruik te maken van de nieuwe mogelijkheid om vanaf 64 jaar 2/5 minder te werken. Op een later moment kun je dan deelnemen aan de RVU.

ALS IK OP MIJN 64E JAAR EERST 2/5 MINDER GA WERKEN, KOST ME DAT 7,5 PROCENT VAN MIJN LOON. HEEFT DIT LATER INVLOED OP DE HOOGTE VAN MIJN RVU-UITKERING?

Nee, dat heeft geen invloed. Er is afgesproken dat voor de RVU het inkomen telt dat je had vóórdat je gebruik maakte van de seniorenregeling.

Formulier deelname RVU Regeling WSW

Bijlage 3: (eerder stoppen met werken)

Formulier bij leidinggevende inleveren

Ja, ik wil eerder stoppen met werken en deelnemen aan de RVU-regeling van de cao WSW. Ik weet dat dit gevolgen heeft voor mijn inkomen en dat eventuele openstaande leningen, zoals SVF/Fiscfree, bij deelname aan de RVU regeling met de eindafrekening in één keer worden verrekend.

Ik heb mezelf over de financiële gevolgen laten adviseren: JA / NEE *

* Doorhalen wat niet van toepassing is!

Indien ja, door wie heb je je laten adviseren:

Naam financieel adviseur:

Kantoorgegevens: Prikkl / EBC Nederland / Altersum / MijnGeldZaken*

* Doorhalen wat niet van toepassing is!

Ik wil eerder stoppen met werken met ingang van (datum en jaartal):

Let op: stem dit met jouw leidinggevende af; je moet namelijk eerst je verlof opmaken.

.....

Naam medewerker

.....

Geboortedatum

.....

Afdeling

.....

Handtekening

.....

Datum

.....

Naam leidinggevende

.....

Heb je een bewindvoerder? Dan dient hij/zij voor akkoord mee te tekenen.

Naam bewindvoerder

.....

Handtekening

.....