

Jaarverslag 2021



SBCM activiteiten 2021

Ontwikkelen

- ✓ WERK-portal.nl
- ✓ Festival Sterk aan het werk
- ✓ Toppervkiezing
- ✓ Doorlopende activiteiten SBCM

[Lees verder >>](#)

Duurzame Inzetbaarheid

- ✓ ESF programma Samen aan de bal
- ✓ Medewerkerstevredenheids-onderzoek
- ✓ Voorjaar van duurzame inzetbaarheid

[Lees verder >>](#)

Arbo

- ✓ Vitaliteit en verzuim
- ✓ Arbocatalogus SW

[Lees verder >>](#)



Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

- ✓ Congres Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid
- ✓ Activiteiten 2021

[Lees verder >>](#)

Bestuursvisie

Terug- en vooruitblik door de scheidende en nieuwe voorzitter van SBCM.

[Lees verder >>](#)



Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid

Inclusiefwerkt!



[Lees verder >>](#)

Overige activiteiten

- ✓ Innovatieregeling
- ✓ Financieel overzicht 2021
- ✓ Bestuur



Bestuursvisie

Na ruim acht jaar voorzitterschap van SBCM heeft Huib van Olden in april 2022 het stokje doorgegeven aan Raymond Vlecken. Acht mooie jaren waarin hij inhoudelijk veel heeft gedaan naast de algemene A&O-taken. Zo heeft Huib aan maar liefst zes CAO's bijgedragen, waaronder de CAO 'SW' en de CAO 'Aan de slag'. We blikken graag terug met de scheidend, en vooruit met de nieuwe voorzitter.

Hoogtepunten

Huib benoemt waar hij als vertrekkend voorzitter van SBCM het meest trots op is. Daarbij staat met stip op één dat SBCM tijdig heeft ingespeeld op de nieuwe doelgroepen en hun behoeften als gevolg van de vernieuwing in de Participatiewet. Door de vernieuwing in de Participatiewet zijn ook nieuwe kennisvragen ontstaan. SBCM heeft het voortouw genomen om die op te pakken. Vanuit het Kenniscentrum Inclusieve en Sociale Werkgelegenheid organiseert SBCM samen met Cedris kennisdeling in de vorm van kenniskringen en ontwikkelt SBCM tools ten behoeve van de Participatiewetdoelgroepen.

Ook geeft Huib aan dat hij trots is dat SBCM altijd aan de bel durft te trekken en om te lobbyen voor de doelgroep wanneer dat nodig is. 'Bijvoorbeeld voor de Landelijke Scholingsafpraak', aldus Huib. 'Iedereen heeft recht op

scholing. Daar heeft SBCM als klein A&O-fonds hard voor gepleit. Je probeert als klein fonds je stemgeluid te laten gelden. Als je dit slim aanpakt, dan doe je ertoe. Zo heeft SBCM de rol van de luis in de pels op zich genomen. Door het onderwerp scholing continue te agenderen, te innoveren en na te jagen, hebben we regionaal deze scholingafpraak kunnen maken.'

Ambitie

De ambitie van Huib is dat elke werknemer van de CAO 'Aan de slag' en de CAO 'SW' gebruikmaakt van de producten van SBCM. "Jezelf blijven ontwikkelen is erg belangrijk. Plezier is daarbij een voorwaarde; leren is namelijk iets positiefs om te doen. Benut daarom alles wat we te bieden hebben en ga leren! Spelenderwijs moet iedereen dat kunnen." Huib is ook van mening dat iedereen de kans moet hebben om zich te blijven ontwikkelen. "Hier ligt een uitdagende rol voor SBCM; het verder enthousiasmeren van werknemers."

Huib wenst voor zijn opvolger, Raymond Vlecken, dat hij blijft inzetten op de samenwerking tussen werkgevers en vakbonden én op de samenwerking met andere organisaties en partijen die er allemaal op gericht zijn om te werken aan een inclusieve arbeidsmarkt. Samen kunnen we het verschil maken!

Toekomstperspectief

Raymonds streven als nieuwe voorzitter is om met SBCM nieuwe ontwikkelingen te blijven inzetten. Raymond ziet uit naar zijn nieuwe rol. 'De afgelopen jaren heeft SBCM veel tot stand gebracht. Er is veel ontwikkeld en er zijn veel tools beschikbaar.' De komende jaren hoopt hij dan ook te oogsten wat het bestuur onder voorzitterschap van Huib heeft gezaaid. Zoals Raymond het zelf mooi verwoord: 'De bal is op de stip gelegd en het is nu aan ons om die bal in het doel te trappen.'



Zijn visie voor de toekomst is om alle bestaande kennis en tools onder de aandacht te brengen van de doelgroep. 'De doelgroep moet ons kunnen vinden en het is aan ons om hen te bereiken en te enthousiasmeren.' Maar niet alleen de doelgroep, ook politiek gezien. 'De politiek blijvend wakker schudden, dat blijft iets om op te pakken. De fundering voor dit alles is mede door Huib gelegd. Nu is het aan ons (bestuur SBCM) om beweging en bekendheid te krijgen onder de doelgroep en binnen de politiek', aldus Raymond.

Dat is wat volgens Raymond SBCM zo interessant maakt. Vanuit SBCM laten we zien dat werkgevers en bonden samen kunnen optrekken om bepaalde doelen te bereiken voor een doelgroep die dit nodig heeft. Samen zorgen we ervoor dat SBCM deze rol behoudt, versterkt en nog meer bekendheid genereert.



Huib van Olden



Raymond Vlecken

Samen aan de bal

Voor u ligt ons jaarverslag van 2021. Het tweede coronajaar, waarin we al veel meer gewend waren aan online ontmoetingen. De dynamiek op de arbeidsmarkt zorgt voor nieuwe kansen, maar brengt ook de nodige risico's met zich mee. Blijvend investeren in duurzame inzetbaarheid en daarmee in de wendbaarheid van medewerkers is nog belangrijker geworden. Daarom hebben we afgelopen jaar met ons programma Samen aan de Bal de basis gelegd om samen te investeren in de duurzame inzetbaarheid en wendbaarheid van medewerkers.

Onze aanpak kenmerkt zich door het stimuleren van eigen regie en het samen met de praktijk verkennen en ontwikkelen van oplossingen. Duurzame inzetbaarheid vraagt immers iets van beide kanten. Een belangrijk onderdeel van onze aanpak is en blijft het structureel bijdragen aan professionalisering van leidinggevend en begeleiders via kenniskringen, trainingen en congressen.

Ook hebben we weer hard gewerkt aan het verruimen van de kansen en mogelijkheden om zo regulier mogelijk te kunnen meedoen op de arbeidsmarkt. Door samenwerkingen aan te gaan en door het verbinden van de thema's inclusie en passend werk met kansrijke nieuwe ontwikkelingen in de samenleving. Denk aan het zichtbaar maken van de mogelijkheden van slimme ondersteunde technologie via de Kennisalliantie inclusie en technologie. Of de kansen van de opkomende circulaire economie via een transnationaal project met de provincie Oost-Vlaanderen. Met de challenge sociaal klussenplatform besteden we samen met NSvP aandacht aan de kansen van de groeiende markt van online platforms zoals Uber en Deliveroo.

Dit jaarverslag geeft een impressie van de vele activiteiten die we het afgelopen jaar hebben uitgevoerd. Ik nodig je van harte uit dit jaarverslag te lezen en met ons in gesprek te gaan. Samen zijn we aan de bal om te zorgen voor passend, duurzaam en betaald werk voor iedereen.

Bruno Fermin, fondsmanager SBCM



Missie SBCM

Onze missie is bijdragen aan passend, betaald en duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De activiteiten van SBCM in 2021 lopen over twee lijnen



A&O-taken op gebied van ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid, arbo en medezeggenschap voor sociale werkbedrijven.

Ga naar [SBCM.nl](https://www.sbcm.nl)



Activiteiten gericht op ondersteuning van kwetsbare groepen in de Participatiewet.

Ga naar [Inclusiefwerkt.nl](https://www.inclusiefwerkt.nl)



SBCM: van, voor en door werkgevers en werknemers in de SW



75.000

mensen binnen de WSW



400.000

mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die vallen onder de Participatiewet

Doelen 2021:

- ✓ Ondersteuning afspraken cao SW en cao Aan de slag
- ✓ Kennis toepassen met en in de praktijk
- ✓ Versterken eigen regie en empowerment
- ✓ Stimuleren leven lang ontwikkelen
- ✓ Stimuleren duurzame inzetbaarheid
- ✓ Stimuleren gezond en veilig werken
- ✓ Verbeteren kwaliteit van medezeggenschap



Ontwikkelen

Sterk aan het Werk festival voor medewerkers

SBCM draagt bij aan de ontwikkeling van talenten en vaardigheden van werknemers in de SW met de volgende activiteiten in 2021:

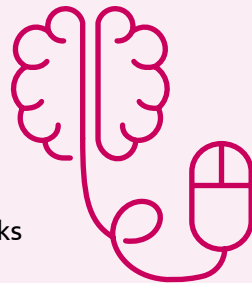
WERK-portal.nl

Het gratis e-learningplatform voor basis- en werknemersvaardigheden is ge-updated en uitgebreid met online leerprogramma's.

- ✓ Ruim 34.500 unieke bezoekers
- ✓ Ruim 2.300 nieuwe inlogaccounts

Nieuwe online programma's:

- ✓ Inburgering en vaktaal
- ✓ Geef kleur aan je werk
- ✓ Vitaliteitsscan
- ✓ Gebarentaal voor professionals
- ✓ Webapp Sterk aan het werk met leersnacks en korte activiteiten



Topperverkiezing

SBCM organiseert de jaarlijkse Topperverkiezing met maar liefst 68 inzendingen! Alle genomineerden zijn toppers, met 3 winnaars in 2021. [Alix van Brakel](#), [Martine Heibroek](#) en Nico de Groot hebben:

- ✓ Doorzettingsvermogen
- ✓ Leren nieuwe dingen
- ✓ Inspireren anderen



Doorlopende activiteiten SBCM

- ✓ Ambassadeur Taalakkoord Werkgevers
- ✓ Project Leerambassadeurs in samenwerking met FNV
- ✓ Innovatiesubsidie



Leren werkt voor iedereen was het motto van de online kennisweek

- ✓ Doel: extra impuls geven aan Leven Lang Ontwikkelen in de sector
- ✓ Primeur: activiteiten via webapp in festivalstijl!
- ✓ Met 2.369 unieke bezoekers
- ✓ Doel: extra impuls geven aan Leven Lang Ontwikkelen in de sector
- ✓ Livestream host Jörgen Raymann
- ✓ Met workshop van Olga Commandeur, live muziek, een quiz én bekendmaking van de winnaars Topperverkiezing 2021

Centrale thema's:

- ✓ Digitale vaardigheden
- ✓ Prettig samenwerken
- ✓ Taal en cultuur
- ✓ Geld en rekenen
- ✓ Gezond en veilig werken



www.lerenwerktvooriedereen.nl



Duurzame Inzetbaarheid

Veel werknemers kampen met laaggeletterdheid, psychosociale problematiek en leefstijlvragen. Door de vergrijzing en verhoging van de AOW-leeftijd worden de uitdagingen groter. Daarom is het belangrijk dat organisaties hun medewerkers proactief ondersteunen. Het liefst met een integrale aanpak op de thema's gezondheid, groei en werkplezier.

ESF-programma Samen aan de bal

Dit meerjarenprogramma versterkt duurzame inzetbaarheid in de SW door:

- ✓ Sociale werkbedrijven inspireren en stimuleren om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan en/of te blijven.
- ✓ Medewerkers stimuleren en instrumenteren via o.a. de vitascan, de bewustwordingscampagne en het programma Aan de bal.
- ✓ In co-creatie met sociale werkbedrijven oplossingen zoeken en aandacht geven aan specifieke uitdagingen op het gebied van duurzame inzetbaarheid.
- ✓ Kennisdeling, pilots, onderzoeken.
- ✓ Ontwikkeling van instrumenten en lerende netwerken.



[Bekijk de bewustwordingscampagne](#) en vergroot de kans vitaal en met plezier aan het werk te blijven.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

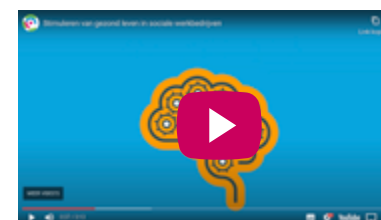
SBCM heeft samen met Cedris de methodiek voor dit [onderzoek](#) binnen de SW ontwikkeld.

Voorjaar van duurzame inzetbaarheid

SBCM organiseerde in 2021 het *Voorjaar van duurzame inzetbaarheid* om samen aan de bal te blijven in de SW. Een voorjaar waarin inspiratie,

praktische tools, voorbeelden en tips vanuit het meerjarenprogramma Samen aan de bal zijn gedeeld. In blokken van steeds twee weken staat telkens één van de drie pijlers van duurzame inzetbaarheid centraal.

Nieuwsgierig? Bekijk de terugblik van de blokken [Groei](#), [Gezond](#) en [Plezier](#).



Arbo

SBCM voert activiteiten uit om een veilige werkomgeving in de SW te bevorderen:

✓ **Arbo-activiteiten**

✓ **Vitaliteit en verzuim**

Twee keer brengt SBCM samen met Cedris verzuim in de SW in kaart.

✓ **Start driejarig project Innovatie in verzuimbegeleiding**

In dit ZonMw-project slaan SBCM, ZINZIZ, Muzus en vier SW-bedrijven de handen ineen om een innovatieve blended-methode voor verzuimbegeleiding te ontwikkelen en te toetsen.



Innovatie subsidie

sociale werkgelegenheid



✓ **Innovatieregeling sociale werkgelegenheid**

SBCM ondersteunt vernieuwende aanpakken binnen de sociale werkgelegenheid met een financiële bijdrage.

Lopende projecten

- Individueel Ontwikkelingsplan nieuwe stijl
- Naar een rookvrije organisatie
- E-learning vaktaal en inburgering
- Begeleiding in de laatste werkfase voor pensioen

Afgeronde projecten

- Leerwerktraject statushouders
- FNV Maatwerk begeleidt werkzoekenden met een arbeidsbeperking naar een baan
- Training Cultuurproof

Op verzoek van het Technisch Overleg Sociale Werkvoorziening (TOSW) ondersteunt SBCM de medezeggenschap in de SW.

Congres Sterk Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Tijdens het MZSW-congres op 7 oktober in Antropia stonden we stil bij:

- ✓ Akkoord over de nieuwe CAO Aan de slag
- ✓ Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) als onderdeel van de nieuwe CAO SW

Activiteiten 2021:

- ✓ 20 regionale bijeenkomsten van medezeggenschappers in de SW
- ✓ 2 bijeenkomsten voor ambtelijk secretarissen in de SW
- ✓ [OR in duidelijke taal](#)



Congres MZSW (korte samenvatting)

Het [jaarlijks MZSW-congres](#) is een mooi moment om stil te staan bij belangrijke ontwikkelingen en om vooruit te kijken naar de toekomst. Olaf Fugers, lid van de landelijke klankbordgroep MZSW, is blij iedereen live te ontmoeten in Antropia. Volgens hem bieden de ontwikkelingen volop kansen voor SW-bedrijven om werk binnen te halen en om medewerkers te detacheren.

Fugers constateert: “De onderwerpen van het congres zijn bedoeld om je aan het denken te zetten. Hoe kun je invloed uitoefenen op het management? En is de huidige aanpak nog wel de juiste in deze tijd?” Dagvoorzitter Isaak Mol vult aan: “Deze live bijeenkomst inclusief workshops is een perfect moment om de medezeggenschap en medezeggenschapsvaardigheden centraal te stellen.”

Cijfers:

150 deelnemers



27 workshops



Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid

Missie van het Kenniscentrum

Het Kenniscentrum richt zich op het ontwikkelen van praktische kennis die bijdraagt aan duurzaam, passend en zo regulier mogelijk betaald werk voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie in de Participatiewet.

Dit doen we door het ontwikkelen van kennis op zeven thema's:

De missie is:

- ✓ In en samen met de praktijk kennis te ontwikkelen en te delen
- ✓ En vernieuwing aan te jagen
- ✓ Met als doel: een inclusieve arbeidsmarkt dichterbij brengen

Wij organiseren kennisactiviteiten:

- ✓ In samenwerking met vele werkbedrijven en professionals
- ✓ Om meer impact te bereiken op actuele vraagstukken
- ✓ Om kennis zo goed mogelijk te laten aansluiten op wat er leeft en past op de werkvloer





We werken samen aan het werkfit maken van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt om de afstand tussen vraag en aanbod te verkleinen. Dat doen we door het versterken van basis- en werknemersvaardigheden.

✓ **Anders mobiel leren**

3 tools gerealiseerd

- De tool 'Scan me' leert hoe organisaties QR-codes inzetten voor leer- en ontwikkelactiviteiten van medewerkers.
- De module 'Haal meer uit je mobiel' leert medewerkers hoe ze hun smartphone beter kunnen gebruiken voor alledaagse werk- en privé-activiteiten.
- Festival-app met korte online uitdagingen op 5 thema's.

✓ **Praktijkleren met laagdrempelige online sessies**

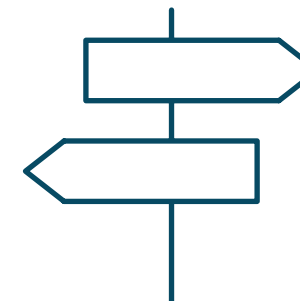
✓ **Landelijke implementatie van ontwikkelde aanpak praktijkverklaring**

Met deze aanpak maken werkzoekenden meer kans op een duurzame arbeidsplaats.

Kenniscentrum 2021

34 online bijeenkomsten

557 deelnemende organisaties





Om mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie te ondersteunen bij het vinden van regulier, duurzaam en passend werk dient niet alleen de aanbodkant te worden versterkt, maar ook aan de vraagkant te worden gesleuteld. Er zijn verschillende methoden voor werkgevers om passend werk te creëren, denk aan jobcarving, kansen voor nieuwe soorten werk en de inzet van slimme technologie.



Kansen van circulaire economie beter benutten

- ✓ [Start Project S-Circel](#)

Kenniskring passend werk

3 online bijeenkomsten georganiseerd.

- ✓ Duurzame inzetbaarheid en inclusief werken (15 deelnemers)
- ✓ Effectief samenwerken (30 deelnemers)
- ✓ Naar een inclusieve werkomgeving (14 deelnemers)

Werk in de wijk

4 bijeenkomsten georganiseerd i.s.m. Movisie: Transitiearena Arbeidsparticipatie en (sociale) wijkteams. In totaal **130** deelnemers.

Inclusie en Technologie

- ✓ Activiteiten Kennisalliantie inclusie en technologie (KIT) in samenwerking met TNO.
- ✓ Vanuit een eigen [\(online\) platform richt KIT](#) zich op het ontwikkelen en delen van kennis, aanjagen van vernieuwing en toepassingen op het gebied van inclusie en technologie.

DiverSWerk: verbreding werksoorten

Professionals in de inspiratiegroep

DiversWerk gaan op zoek naar manieren en voorbeelden om meer diversiteit in het werkaanbod binnen of in samenwerking met werkbedrijven te creëren. Meer diversiteit brengt medewerkers:

- ✓ Afwisseling in werk
- ✓ Ruimte voor groei
- ✓ Werkplezier

Challenge online Sociaal Klussenplatform

Hoe maken we beter gebruik van de potentiële meerwaarde van online arbeidsplatforms voor een meer inclusieve arbeidsmarkt? Dat is de vraag achter de [challenge Inclusief Platformwerk](#) die SBCM samen met NSvP organiseerde.





Niet alle werkgevers durven of zijn in staat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan aan te bieden. Detachering kan helpen.

Onderzoek Detacheringsfaciliteiten

✓ [Onderzoek Regioplan](#) naar detacheringsfaciliteiten voor de participatiewetdoelgroep afgerond.

✓ Conclusies:

1. Het wel of niet aanbieden van detacheringsdienstverbanden is lang niet altijd het resultaat van politiek-beleidsmatig debat en afwegingen.
2. Detacheren wordt voor de doelgroep banenafpraak vooral gezien als tijdelijke opstap naar werk.
3. De vormgeving van detacheringen wordt mede bepaald door inschatting van financiële risico's.
4. Gemeenten en werkbedrijven verzinnen creatieve oplossingen om de kans op duurzaam werk te vergroten.
5. Detacheringen dienen bedrijfsmatig belang van werkgevers.
6. Detacheringsconstructie soms op gespannen voet met behoefte aan bestaanszekerheid van werkenden.

Kenniskring Detacheren

4 bijeenkomsten georganiseerd. Thema's:

- ✓ Strategische sessie arbeidsmarkt (20 deelnemers)
- ✓ Praktische sessie nieuwe uitzend-cao (20 deelnemers)

- ✓ Detacheren van Participatiewet-medewerkers: aan welke knoppen kun je draaien? (17 deelnemers)
- ✓ Omgaan met ethiek en lastige dilemma's (8 deelnemers)



Mensen die meer begeleiding en aanpassingen op de werkplek nodig hebben, kunnen een adviesindicatie beschut werk krijgen.

- ✓ Start onderzoek naar realiseren Beschut Werk bij reguliere werkgevers



Matching
en begeleiding

Goede begeleiding van en de juiste match per medewerker vraagt om maatwerk.

Kenniskring jobcoaching

5 bijeenkomsten georganiseerd op de thema's:

- ✓ Praktijkleren
- ✓ Schuldenproblematiek
- ✓ Gebarentaal op de werkvloer
- ✓ Werk en studie
- ✓ Workshop 'Van Wajong 1998 tot harmonisering 2021'
- ✓ In totaal 346 deelnemers

Schulden en werk

Samen met Schouders Eronder is het Kenniscentrum gestart met leernetwerken. [Bekijk de whitepaper](#) voor de opbrengsten van het leernetwerk.



Werk-
geversnetwerk

Als gemeente en sociaal werkbedrijf moet je een goed netwerk van werkgevers opbouwen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt regulier te kunnen plaatsen.

Kenniskring werkgeversdienstverlening

2 bijeenkomsten georganiseerd. Thema's:

- ✓ Vragenlijst inclusief ondernemen (26 deelnemers)
- ✓ Van werk naar werk (55 deelnemers)

Onderzoek Werk(en) is Gezond

- ✓ Onderzoek Participatieve aanpak voor bedrijfsgezondheidsbeleid is afgerond.
- ✓ De inzichten vormen de basis voor de etnografisch-participatieve methode 'Gezondheid met de werkvloer'. Met deze methode zorg je dat het vitaliteitsbeleid aansluit bij de bedrijfscontext en de behoeften van de medewerkers.
- ✓ Lees meer in [dit artikel](#) over gezondheid op de werkvloer.

Vergroten wendbaarheid en veranderkracht

- 60 mensen van 20 SW-bedrijven hebben het leertraject Scenariodenken gevolgd.
- ✓ [Bekijk in de whitepaper](#) de lessen van het leertraject.
- ✓ De [algemene trendverkenning](#) is een handig hulpmiddel bij het in kaart brengen van ontwikkelingen.





Het Kenniscentrum organiseerde maandelijks (online) bijeenkomsten om vakmanschap te versterken en inspirerende ontmoetingen met (vak)collega's te faciliteren.

✓ [Bekijk het trainingsaanbod](#)

7 online leerprogramma's voor professionals

Congres voor stakeholders

Datum: Juni 2021

Thema: waardevol werk

Doelgroep: beleidsmakers/beslissers



Projecten kenniscentrum

Congres De Professional Centraal

Het thema was [duurzame inzetbaarheid](#). Centraal stonden:

- ✓ Inspiratie
- ✓ Ontmoetingen
- ✓ Versterken van vakmanschap

Het congres werd afgetrapt door zevenvoudig paralympisch kampioen rolstoeltennis Esther Vergeer. Professionals gingen in drie workshoprondes uiteen, waarbij inspirerende ontmoetingen met collega's en eigen vakmanschap centraal stonden.

E-learning schuldenproblematiek

Het Kenniscentrum heeft samen met het *Lectoraat Schulden en Incasso* en het *Lectoraat Organiseren van Waardig Werk* van de Hogeschool Utrecht de [e-learning Schuldenproblematiek](#) ontwikkeld. Bedoeld voor jobcoaches, HR-medewerkers en leidinggevenden.



Financieel overzicht

SBCM

Overzicht 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021
	k€	k€	k€	k€	k€
Baten					
Bijdrage ministerie van SZW arbeidsmarktmiddelen	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800
Resterende middelen voorgaand boekjaar	-	-	-	-	364
Projectsubsidies ministerie van SZW	75	50	-	-	20
Overige baten	72	74	60	43	1
Subsidies Europees Sociaal Fonds (ESF)	-	-	88	125	119
Renteresultaat	2	-	-	-	1-
Totaal baten	2.949	2.924	2.948	2.968	3.303
Lasten					
Werkfit maken	567	682	337	108	166
Passend werk	21	90	177	209	292
Detacheren	-	-	-	53	-
(Nieuw) beschut werk	69	37	51	26	53
Matching en begeleiding	109	80	-	4	6
Duurzaam werkverband	146	206	376	496	437
Kennis en vakmanschap	512	697	475	299	133
Impact vergroten als kenniscentrum	888	936	1.049	726	811
CAO-projecten	191	221	189	229	219
Arboconvenant	-	-	-	-	-
Afwikkeling programma voorgaand jaar	-	-	-	-	429
Vrijval verplichtingen voorgaande jaren	28-	-	-	41-	20-
Bedrijfskosten	392	463	511	495	418
Totaal lasten	2.867	3.412	3.165	2.604	2.944
Exploitatiesaldo	82	488-	217-	364	359



Bestuur

Bestuur en medewerkers in 2021

Voorzitter Huib van Olden, VNG



Arend Pieterse, Cedris



Fondsmanager:

Bruno Fermin

Projectleiders:

Arjan van der Borst

Diana Lettink

Paula Mensink

Marije van de Poel

Vice-voorzitter Arnoud Hoogsteen, FNV



Rogier van Luxemburg, VNG



Communicatieadviseur:

Martine Pauli

Secretaresse:

Noraima Kirindongo

Marco Schipper, FNV



Nico Foppen, CNV

